

Vergleich 2021 mit 2022

Anmerkung:

Unter dem Begriff „Milizsoldaten“ werden im Rahmen dieser Auswertung Wehrpflichtige des Milizstandes und Frauen in Miliztätigkeit verstanden bzw. zusammengefasst.

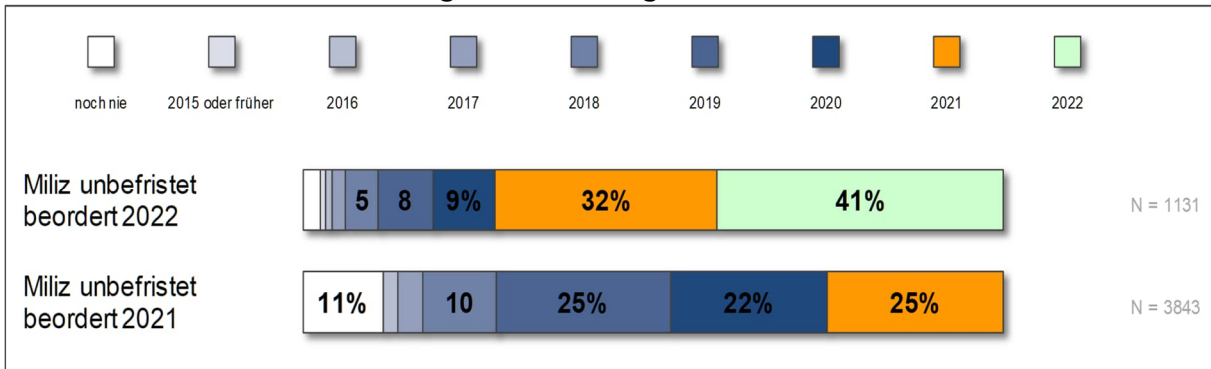
Inhaltsverzeichnis

1	Umfang der Miliztätigkeit	2
2	Inlandseinsatz.....	3
3	Auslandseinsatz.....	4
4	Organisation im BMLV/Bundesheer.....	5
5	Führung.....	9
6	Soziales Klima - Allgemeines.....	13
7	Zufriedenheit.....	17
8	Life Balance und Belastung	19
9	Bundesheer als Arbeitgeber.....	21
10	Sexuelle Anspielungen und körperliche Gewalt.....	22
11	Bundesheer und COVID.....	24
12	Miliz und Arbeitgeber.....	25
13	Aufbietung	27
14	Ausbildung.....	30
15	Fähigkeiten zur Aufgabenerfüllung (allgemein).....	32
16	Motivation und Aufgabenerfüllung (individuell)	33
17	Akzeptanz der Miliz.....	35
18	Übungen der Miliz.....	36
19	Betreuung der Miliz	39
20	Kaderausbildung	41

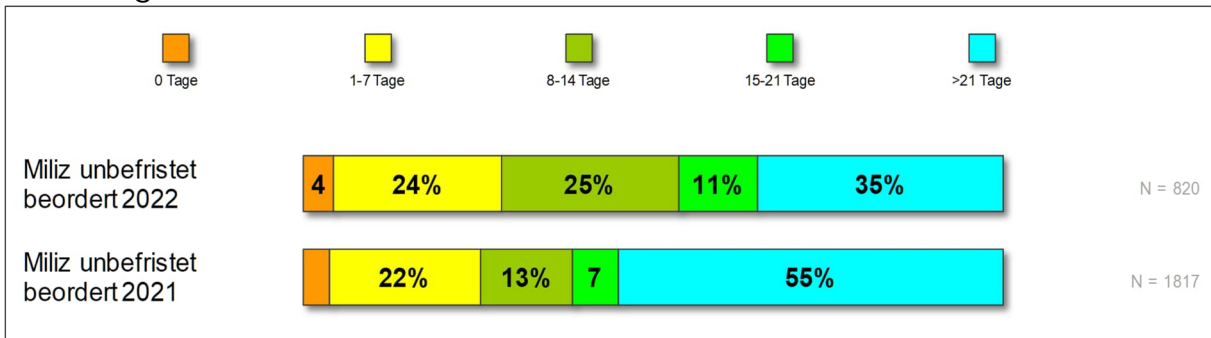


Umfang der Miliztätigkeit

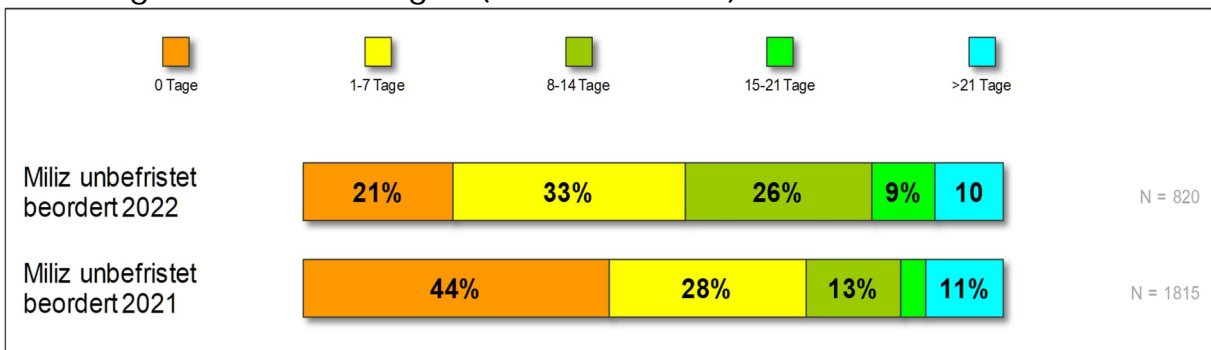
Wann war Ihre letzte Übung/Diensttätigkeit als Milizsoldat?



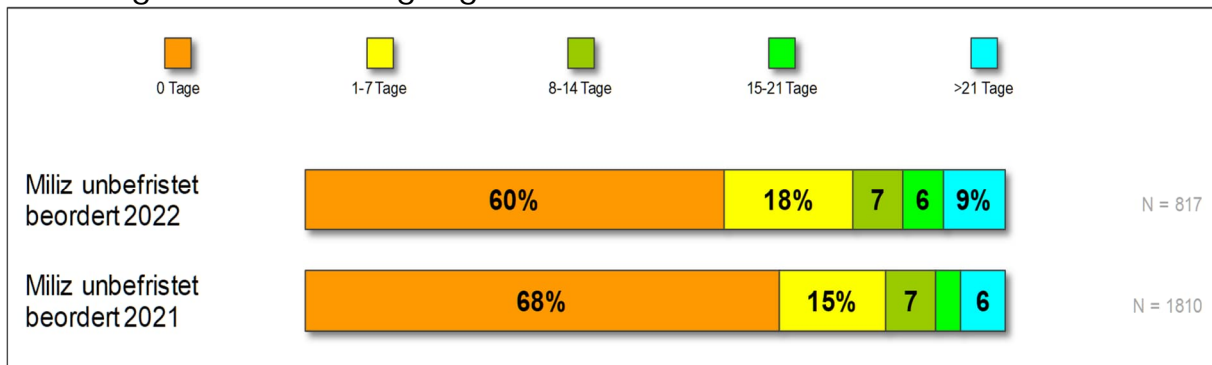
Wie viele Tage haben Sie in den letzten 12 Monaten insgesamt für Ihre Miliztätigkeit (inkl. Übungen, Einsätzen, freiwillige Milizarbeit etc.) aufgewendet?



Wie viele Tage haben Sie in den letzten 12 Monaten als Milizsoldat insgesamt auf Übungen (keine Einsätze) verbracht?



Wie viele Tage haben Sie in den letzten 12 Monaten als Milizsoldat insgesamt auf Lehrgängen, Kursen und Seminaren verbracht?



Auswertung

Kernaussage(n):

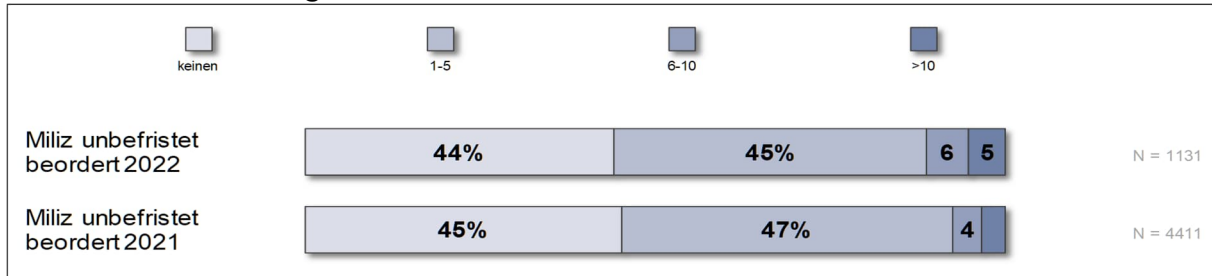
-

Maßnahmen/Ableitungen:

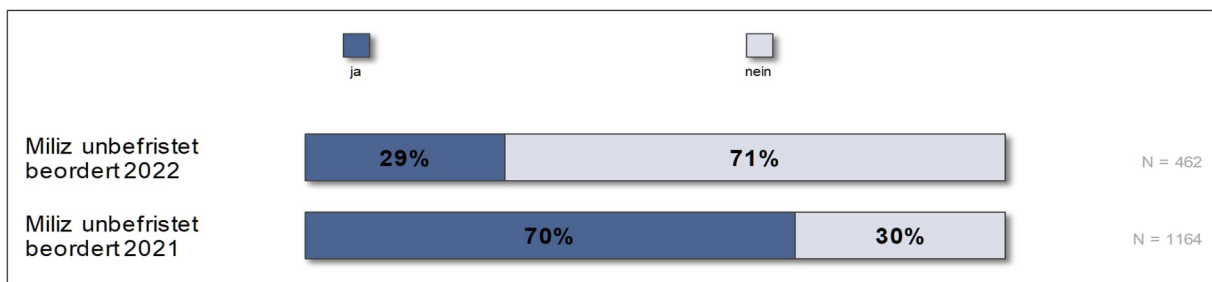
-

Inlandseinsatz

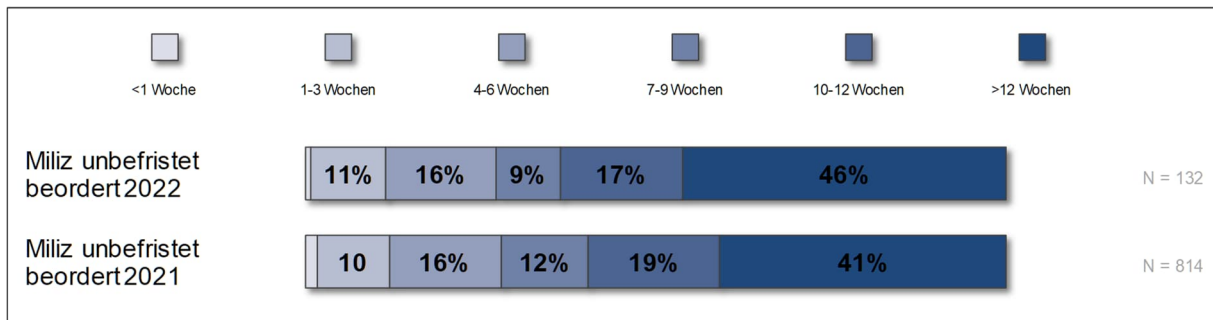
Wie viele Inlandseinsätze (z.B. sihpolAssE, Katastropheneinsätze) haben Sie bisher insgesamt absolviert?



Waren Sie in den letzten 12 Monaten im Inlandseinsatz?



Falls ja: Wie viele Wochen haben Sie in den letzten 12 Monaten insgesamt im Inlandseinsatz verbracht?



Auswertung

Kernaussage(n):

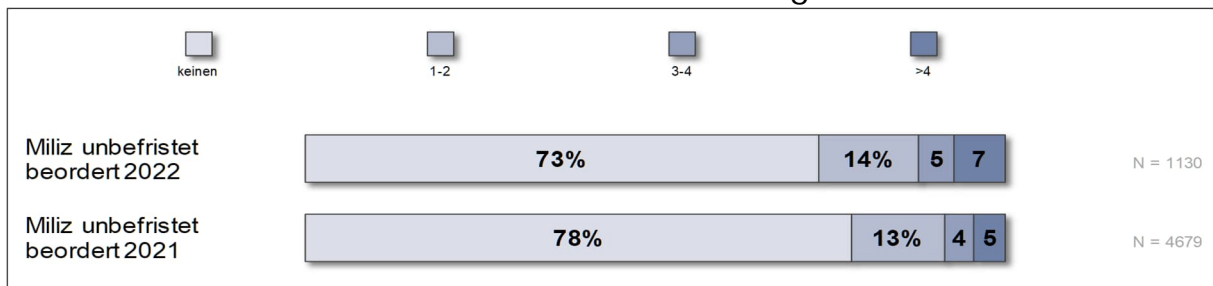
- 2021 waren mehr Befragte in InLE.

Maßnahmen/Ableitungen:

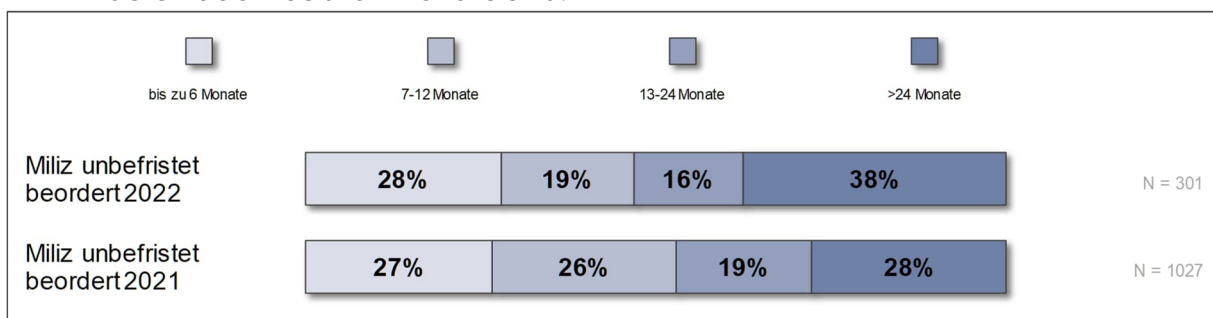
- -

Auslandseinsatz

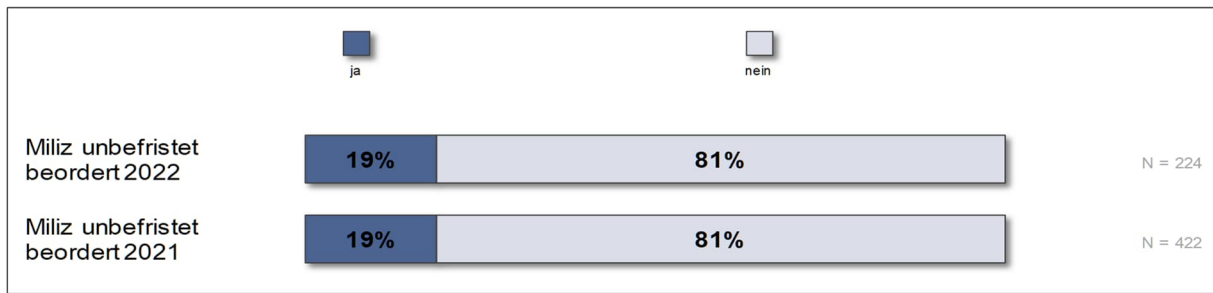
Wie viele Auslandseinsätze haben Sie bisher insgesamt absolviert?



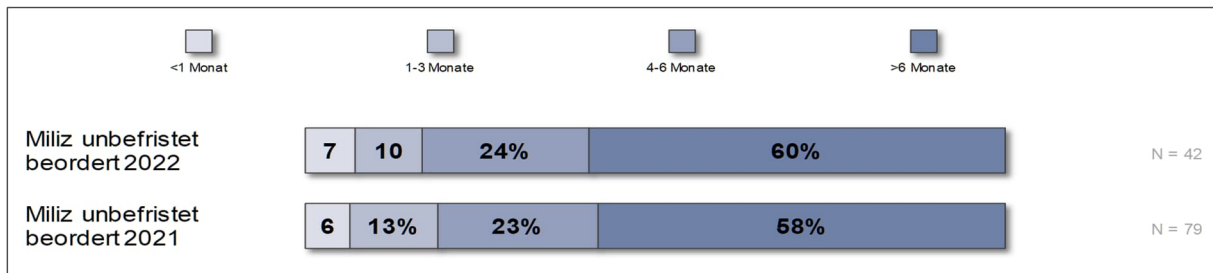
Falls mind. 1 Auslandseinsatz: Wie viele Monate haben Sie insgesamt in Auslandseinsätzen verbracht?



Waren Sie in den letzten 12 Monaten zu irgendeinem Zeitpunkt im Auslandseinsatz?



Falls ja: Wie viele Monate haben Sie in den letzten 12 Monaten insgesamt im Auslandseinsatz verbracht?



Auswertung

Kernaussage(n):

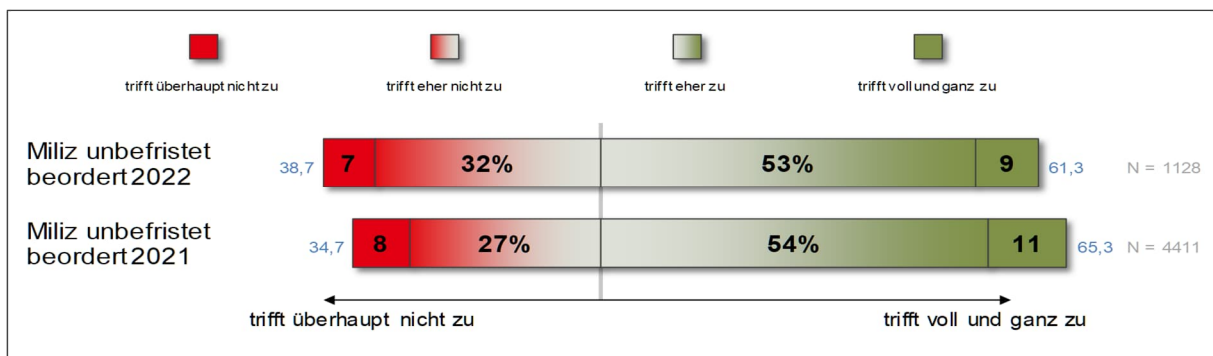
- 2021 und 2022 in etwa gleich.

Maßnahmen/Ableitungen:

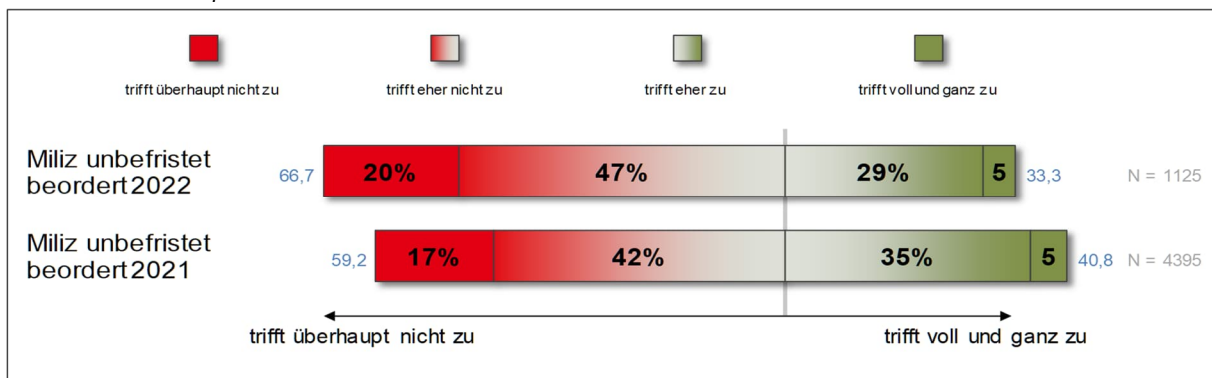
- -

Organisation im BMLV/Bundesheer

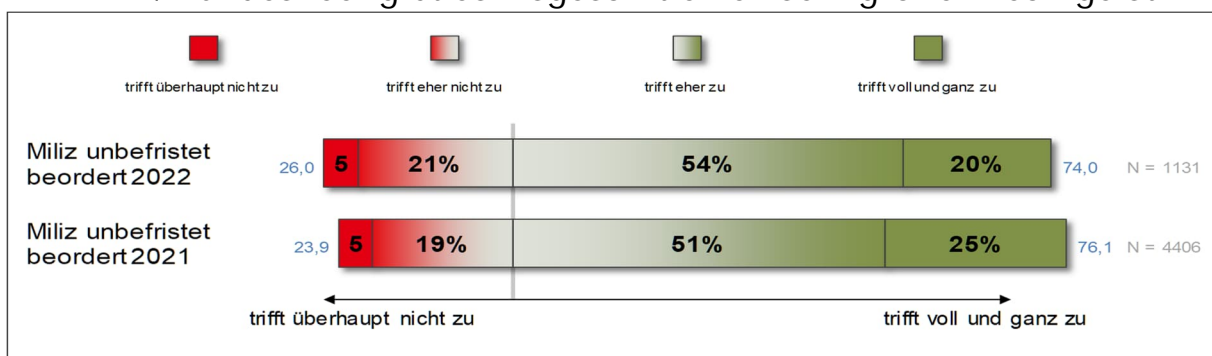
Im BMLV/Bundesheer setzen sich fast alle mit großem Engagement für die Ziele des BMLV/Bundesheeres ein.



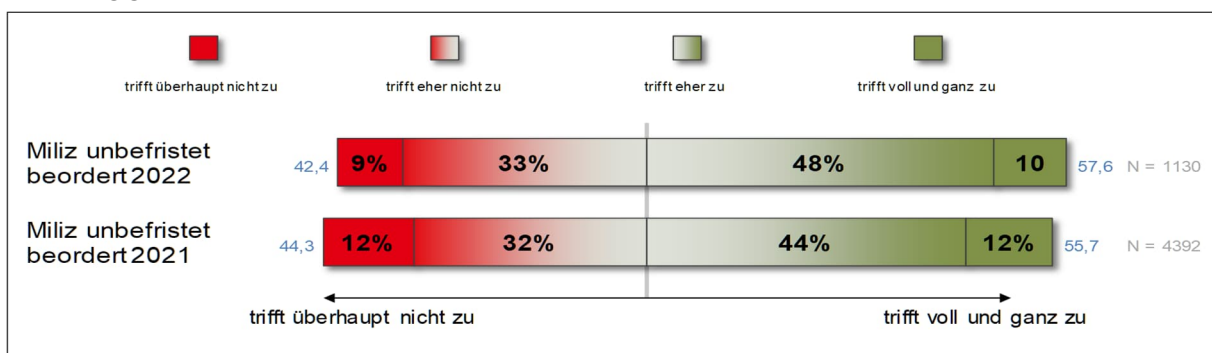
Im BMLV/Bundesheer gibt es gemeinsame Visionen bzw. Vorstellungen darüber, wie sich das BMLV/Bundesheer weiterentwickeln soll.



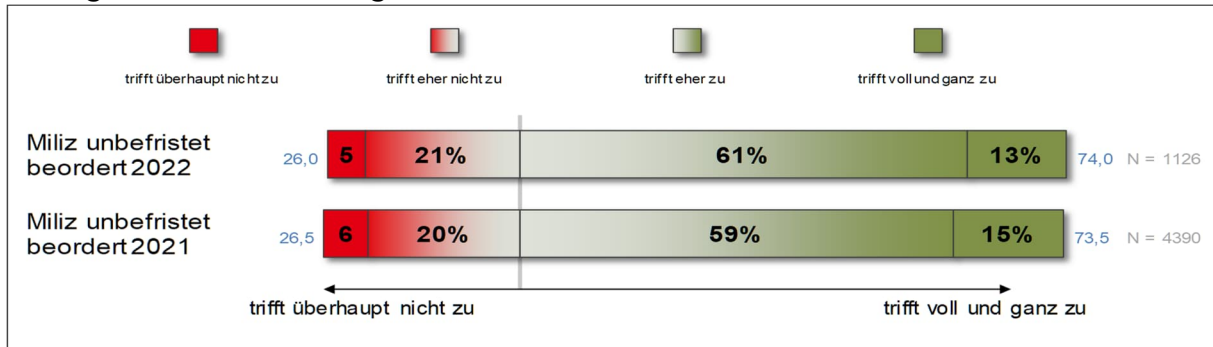
Im BMLV/Bundesheer gibt es insgesamt einen sehr großen Teamgeist.



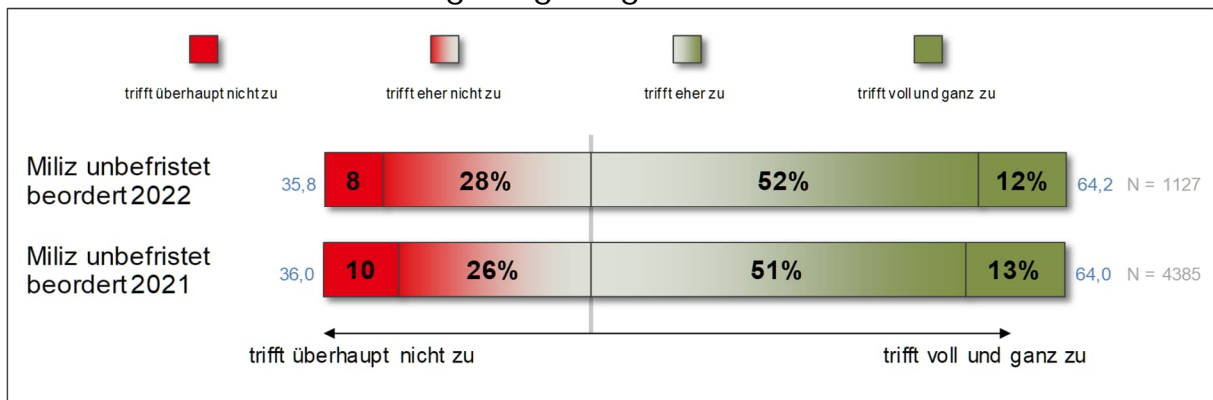
Im BMLV/Bundesheer ist die Wertschätzung eines jeden Einzelnen sehr hoch.



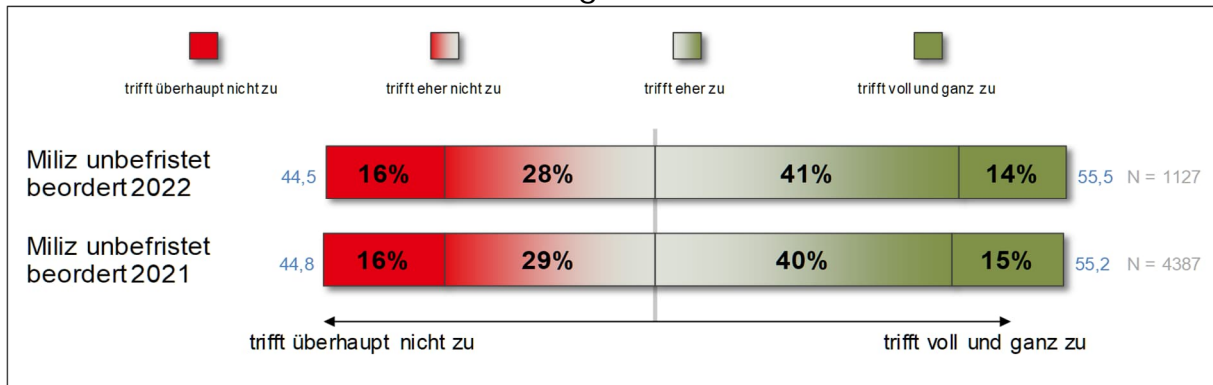
Im BMLV/Bundesheer orientieren sich Führungskräfte und Untergebene/Mitarbeiter bei Ihrer täglichen Arbeit sehr stark an gemeinsamen Regeln und Werten.



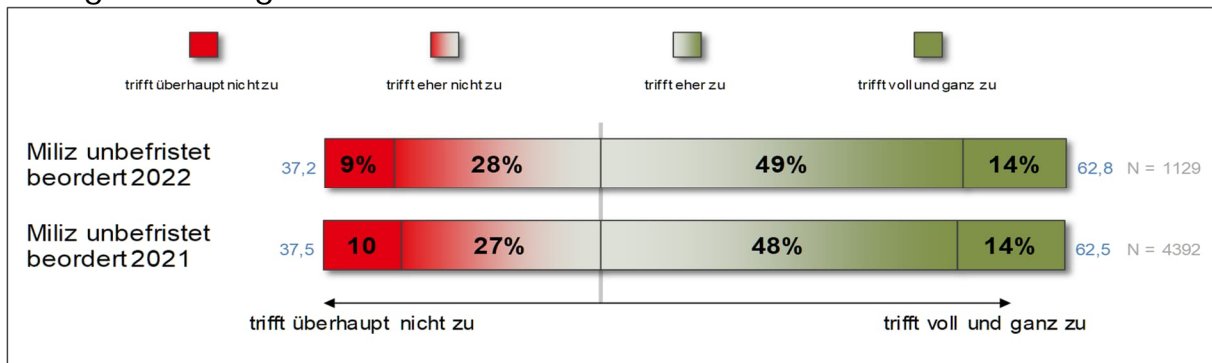
Im BMLV/Bundesheer werden Konflikte und Meinungsverschiedenheiten sachlich und vernünftig ausgetragen.



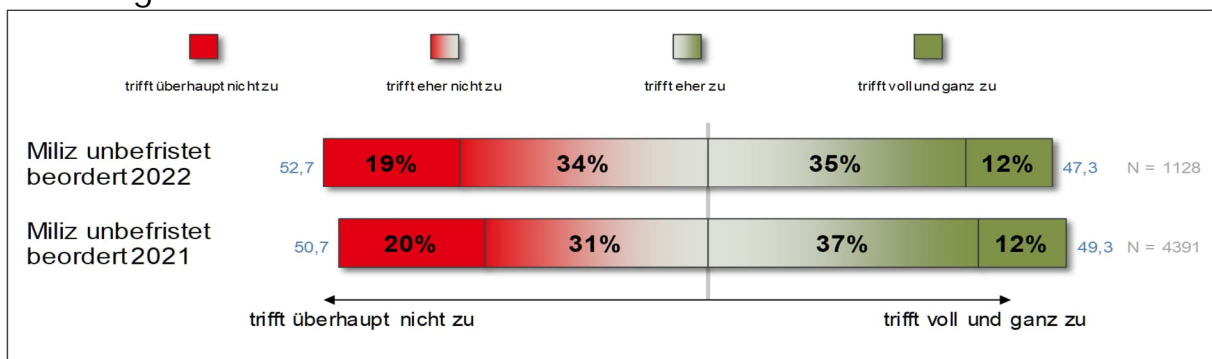
Im BMLV/Bundesheer werden alle gleich behandelt.



Im BMLV/Bundesheer habe ich insgesamt den Eindruck, dass es fair und gerecht zugeht.



Das BMLV/Bundesheer kann man fast mit einer großen Familie vergleichen.



Auswertung

Kernaussage(n):

- 2022 entweder in etwa gleiche oder leicht schlechtere Werte als 2021 (bei Engagement, Teamgeist).
- Bei „gemeinsamen Visionen/Vorstellung, wie sich das ÖBH entwickeln soll“ im Jahr 2022 signifikant schlechtere Werte (um ca. 7%).

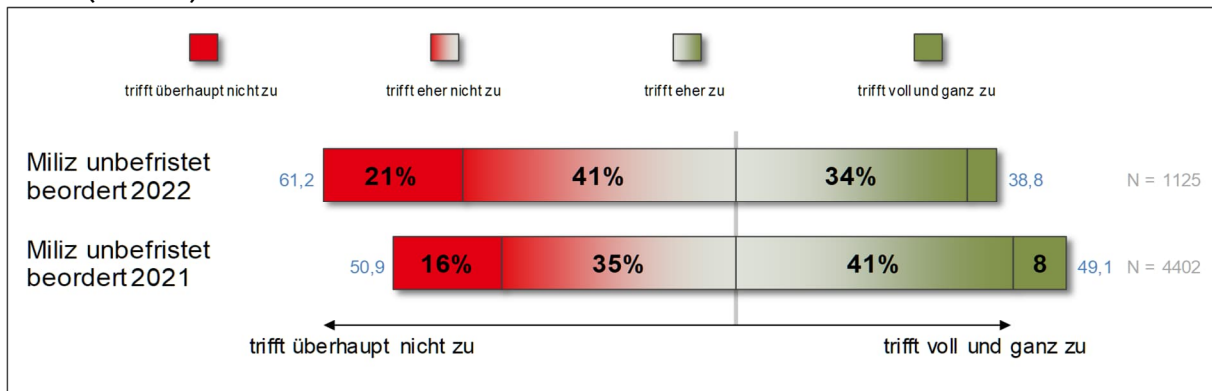
Maßnahmen/Ableitungen:

- Vermittlung Aufbauplan 2032+ auch an Miliz.

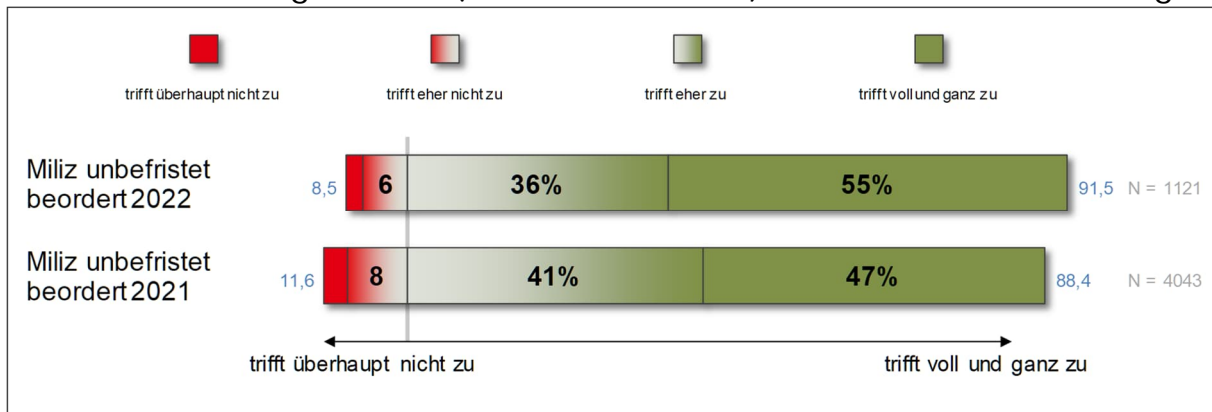


Führung

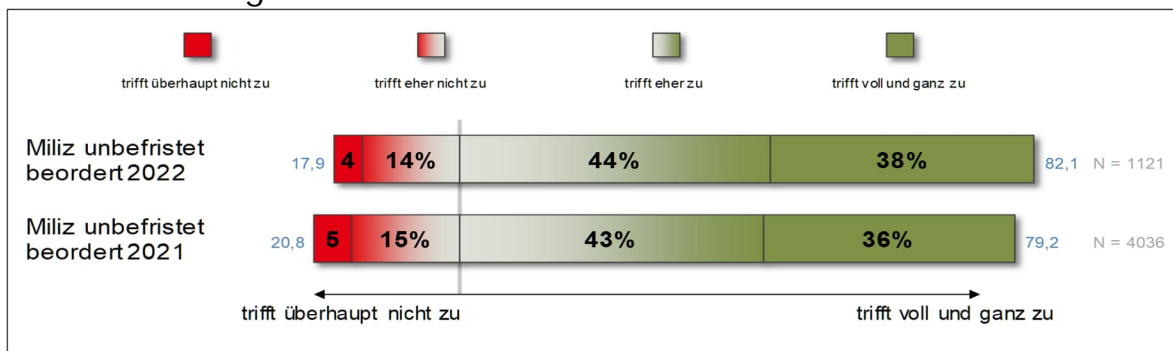
Im BMLV/Bundesheer kann man sich voll und ganz auf die oberste Führung (BMLV) verlassen.



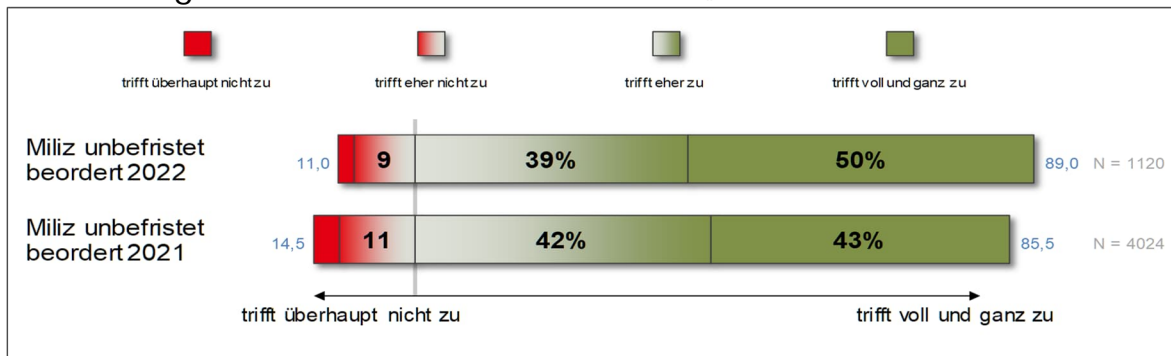
Mein direkter Vorgesetzter (beim Bundesheer) steht zu dem, was er sagt.



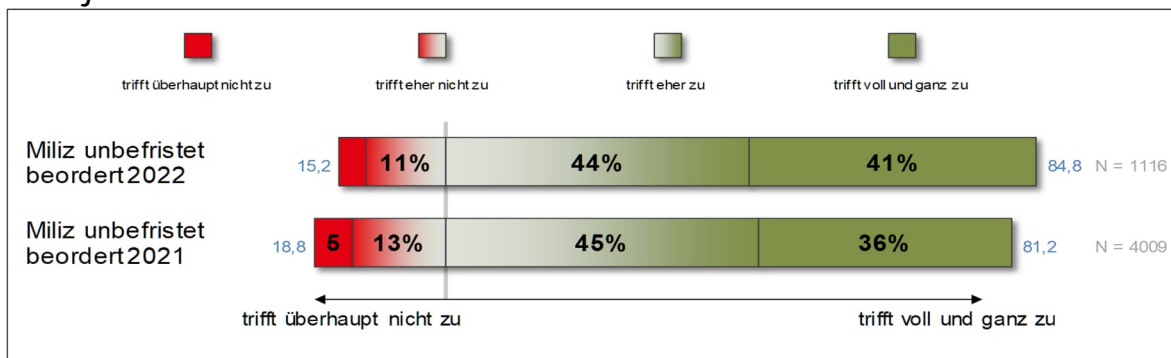
Mein direkter Vorgesetzter (beim Bundesheer) informiert seine Untergebenen/Mitarbeiter über alle wichtigen Dinge des Organisationselements und des BMLV/Bundesheeres schnell und zuverlässig.



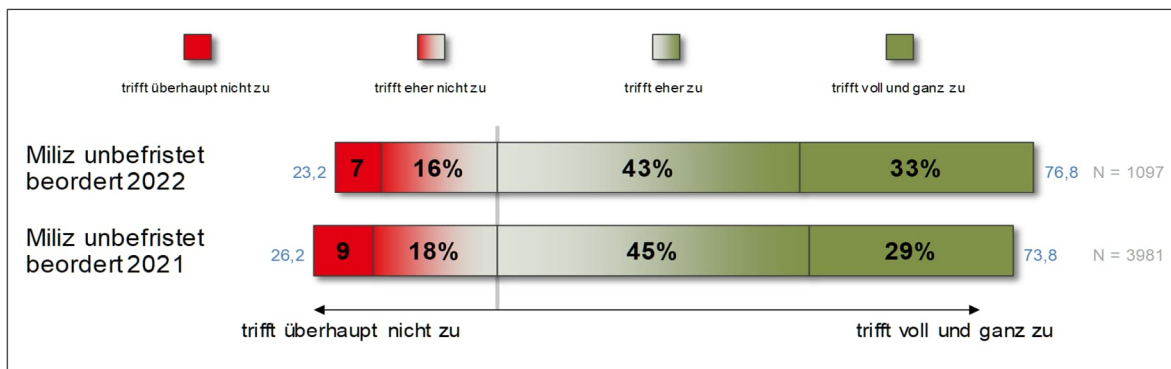
Mein direkter Vorgesetzter (beim Bundesheer) hat für seine Untergebenen/Mitarbeiter immer ein „offenes Ohr“.



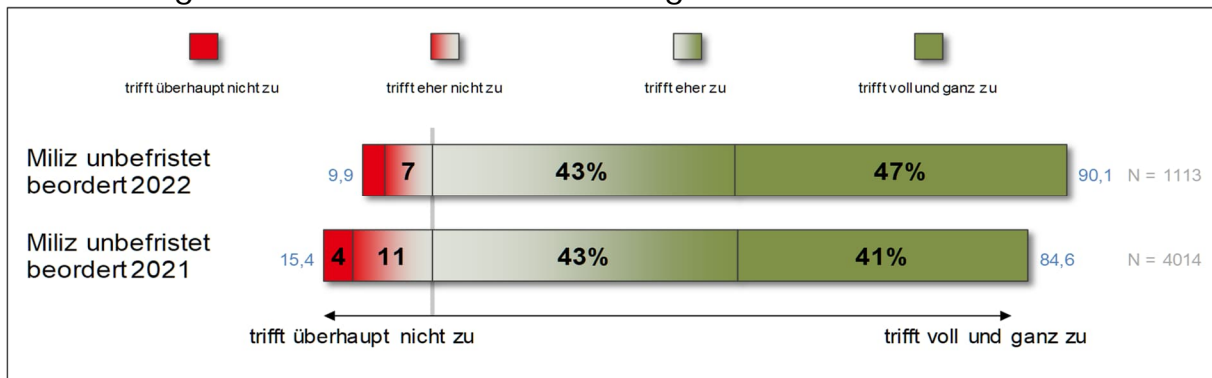
Mein direkter Vorgesetzter (beim Bundesheer) ist ein Mensch, dem man in jeder Situation absolut vertrauen kann.



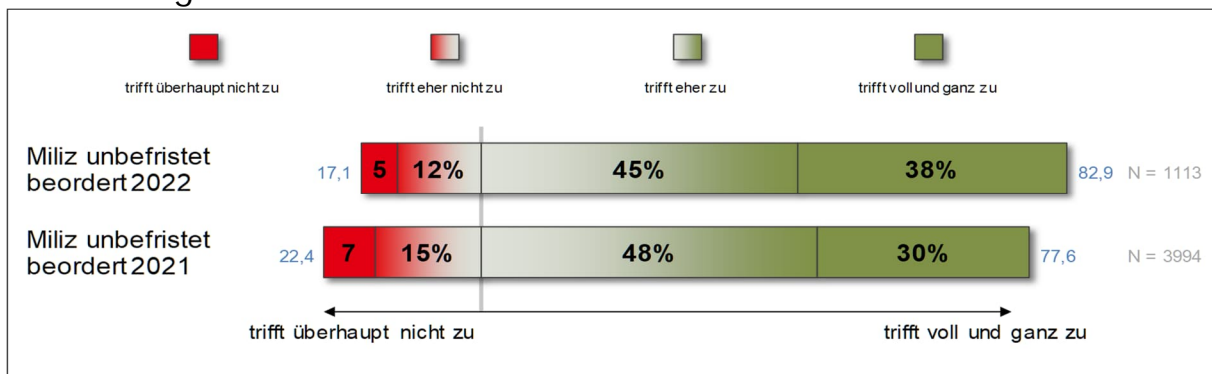
Mein direkter Vorgesetzter (beim Bundesheer) achtet darauf, dass seine Untergebenen/Mitarbeiter sich beruflich/fachlich weiter entwickeln können.



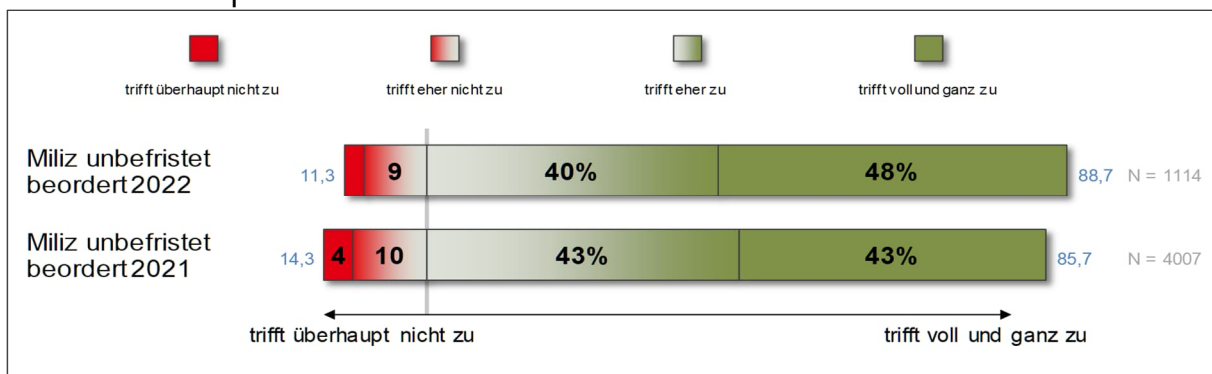
Mein direkter Vorgesetzter (beim Bundesheer) behandelt alle seine Untergebenen/Mitarbeiter fair und gerecht.



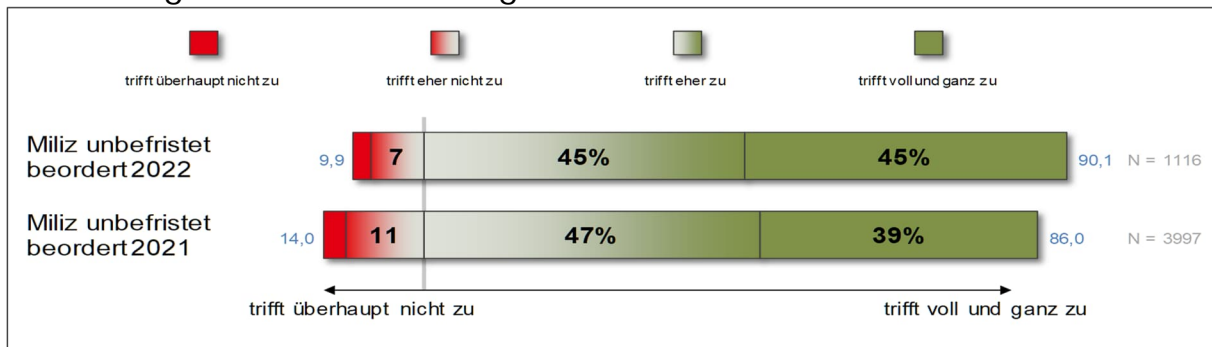
Mein direkter Vorgesetzter (beim Bundesheer) ist für seine Untergebenen/Mitarbeiter ein echtes Vorbild.



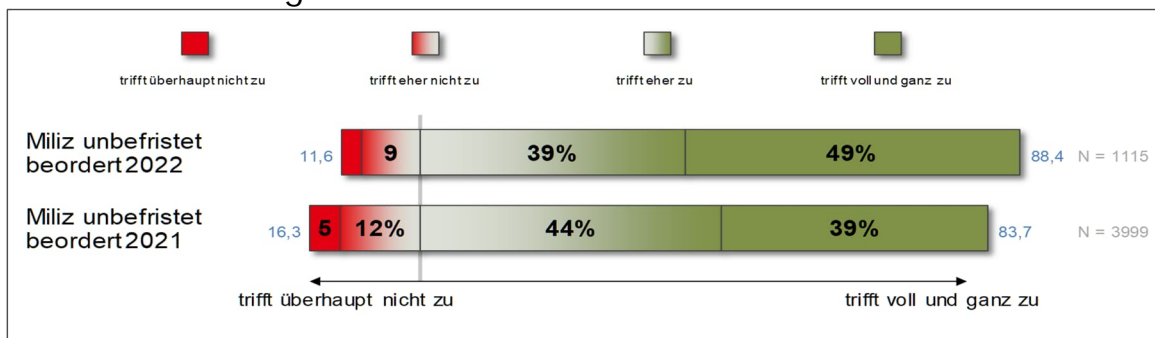
Mein direkter Vorgesetzter (beim Bundesheer) wird von allen seinen Untergebenen/Mitarbeitern als Kommandant bzw. „Chef“ anerkannt und akzeptiert.



Mein direkter Vorgesetzter (beim Bundesheer) versteht sich insgesamt sehr gut mit seinen Untergebenen/Mitarbeitern.



Mein direkter Vorgesetzter (beim Bundesheer) erkennt die Leistungen seiner Untergebenen/Mitarbeiter an.



Auswertung

Kernaussage(n):

- Mit Ausnahme des **Vertrauens in die oberste Führung** (ca. – 10% im Vergleich zu 2021) werden im Jahr 2022 alle Werte betreffend Vorgesetzte (zB Stehen zu seinem Wort, Information der Mitarbeiter, „offenes Ohr“, Vertrauen, Fürsorge, faire/gerechte Behandlung, Vorbild, Akzeptanz, gutes Verstehen, Anerkennung der Leistungen) positiver gesehen als 2021.

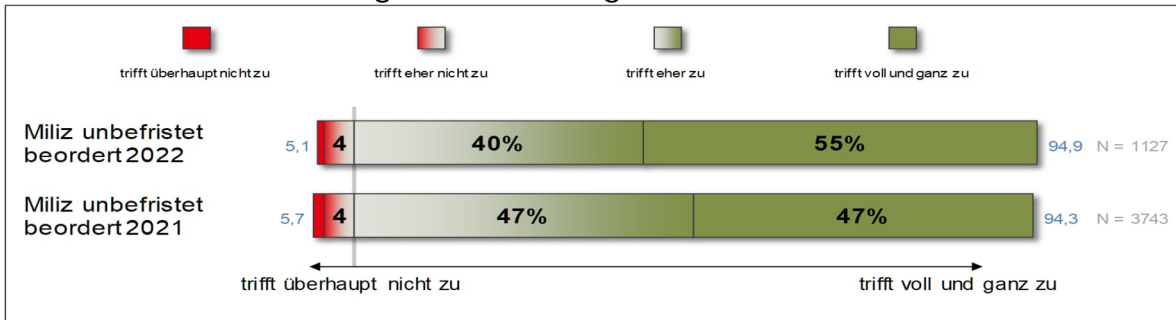
Maßnahmen/Ableitungen:

- Strategische Kommunikation, damit auch der obersten Führung vertraut wird.
- Fortsetzung und in Teilbereichen Verbesserung des derzeitigen Verhaltens.

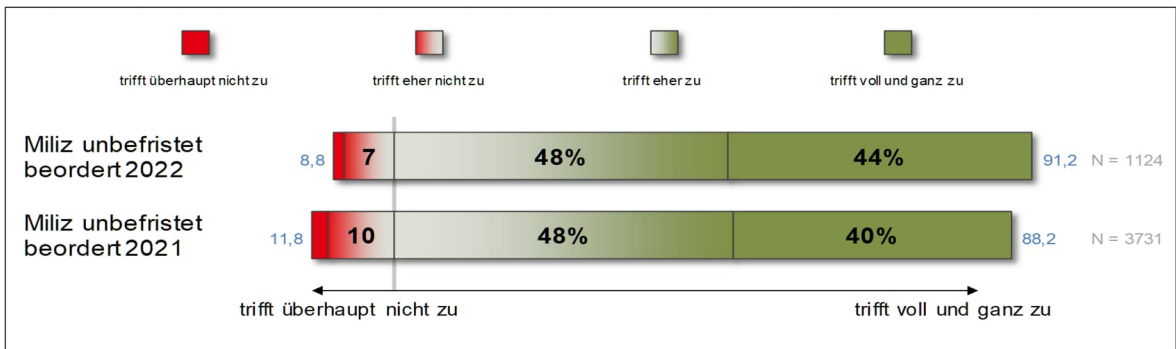


Soziales Klima - Allgemeines

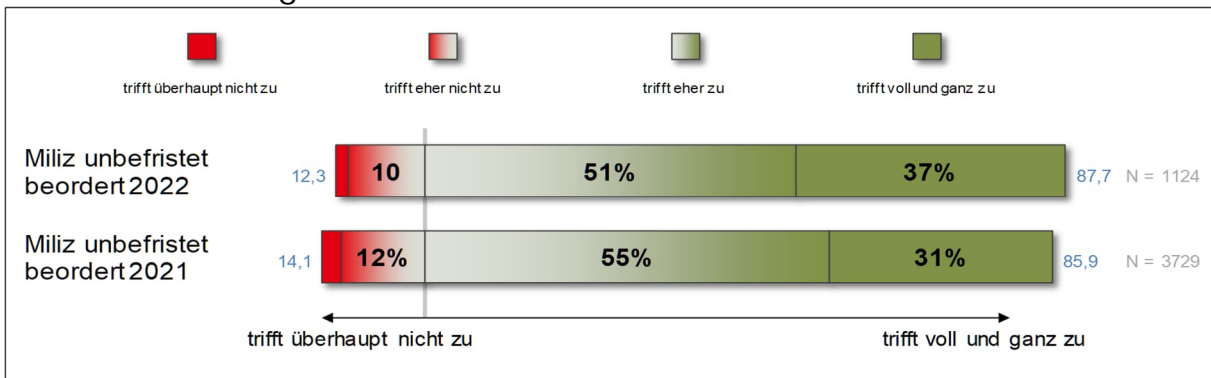
In meinem Organisationselement ist der Umgangston zwischen den Kameraden/Kollegen meistens gut.



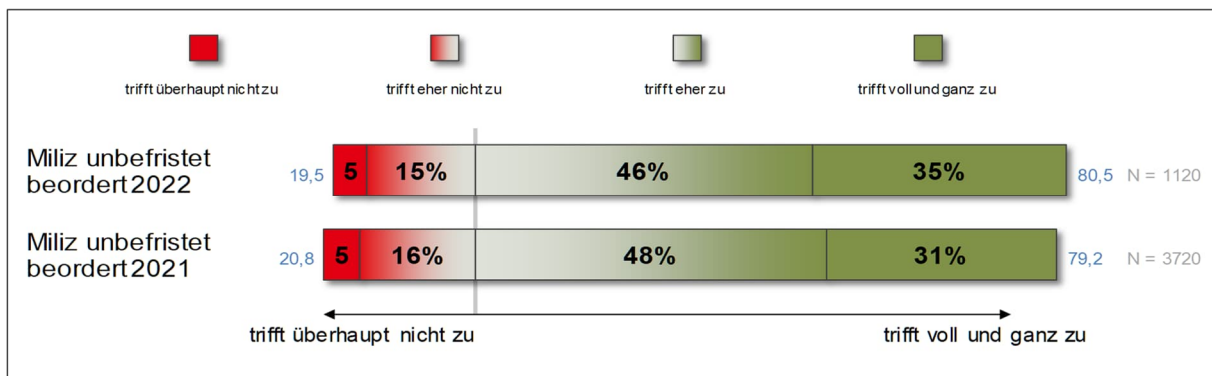
In meinem Organisationselement sind die Kameraden/Kollegen in hohem Maße bereit, sich füreinander einzusetzen.



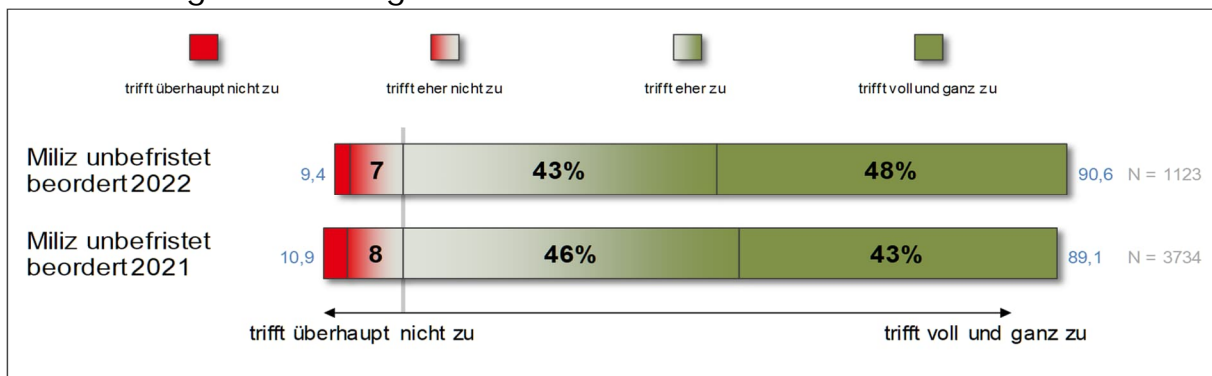
In meinem Organisationselement passen die Kameraden/Kollegen menschlich gut zusammen.



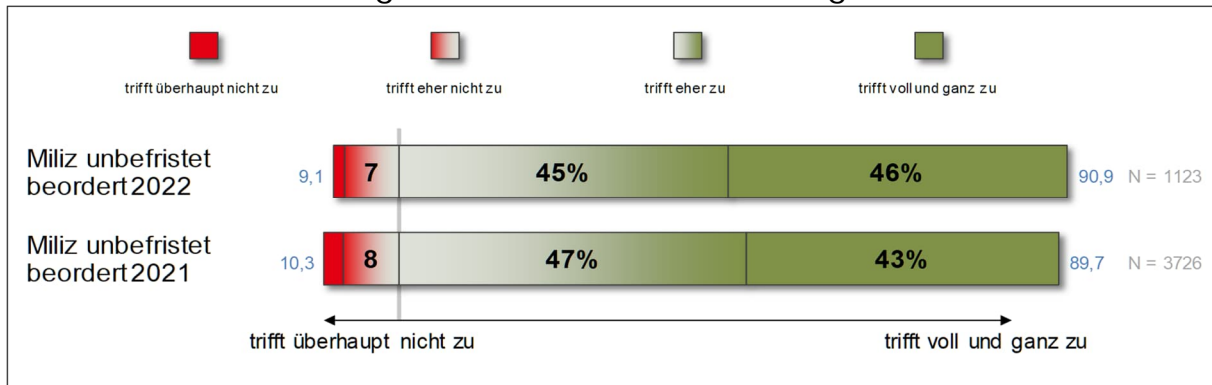
In meinem Organisationselement gehen wir zusammen durch dick und dünn.



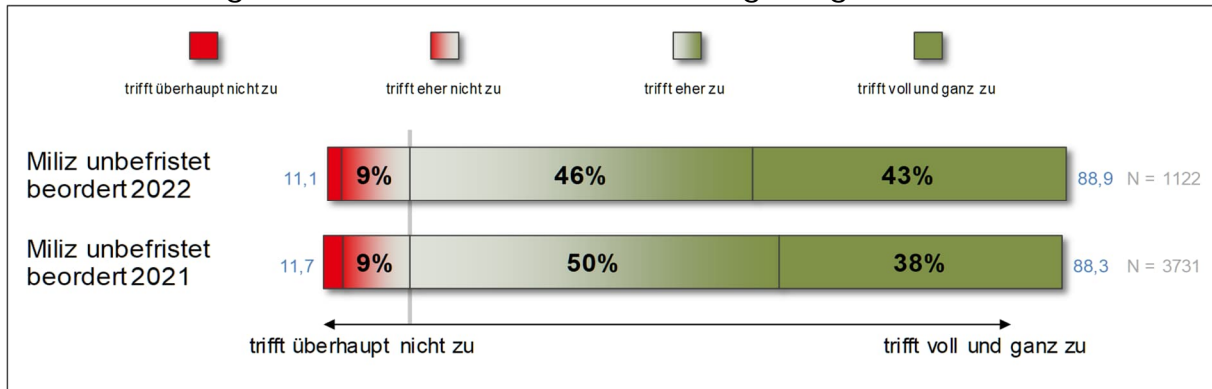
In meinem Organisationselement fühle ich mich im Kameraden-/Kollegenkreis insgesamt sehr wohl.



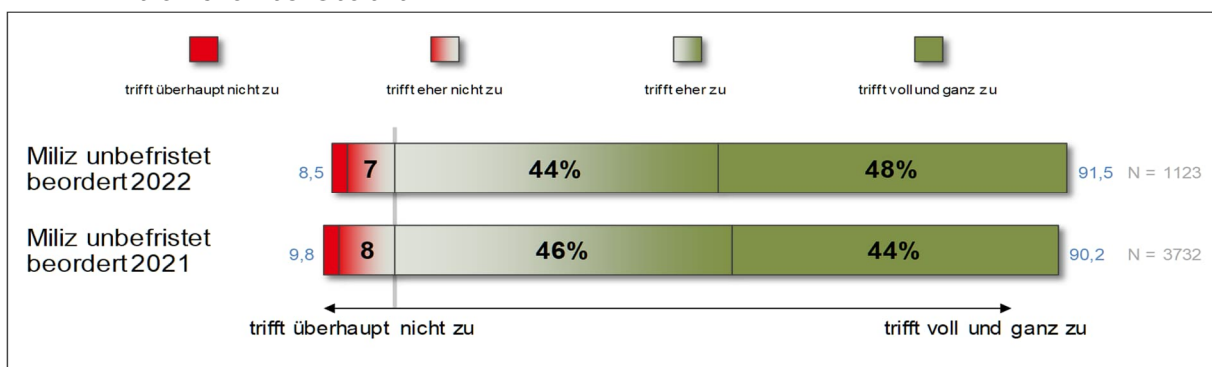
In meinem Organisationselement kann man sich auf die Kameraden/Kollegen verlassen, wenn es nötig ist.



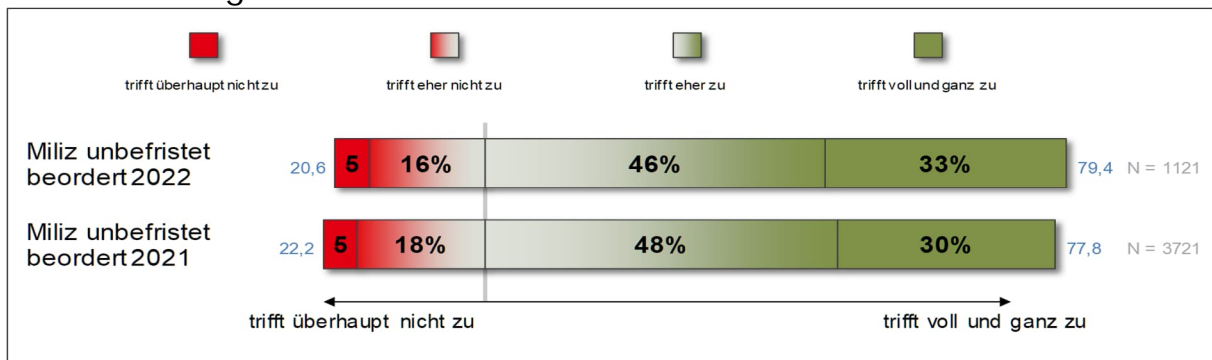
In meinem Organisationselement halten alle ganz gut zusammen.



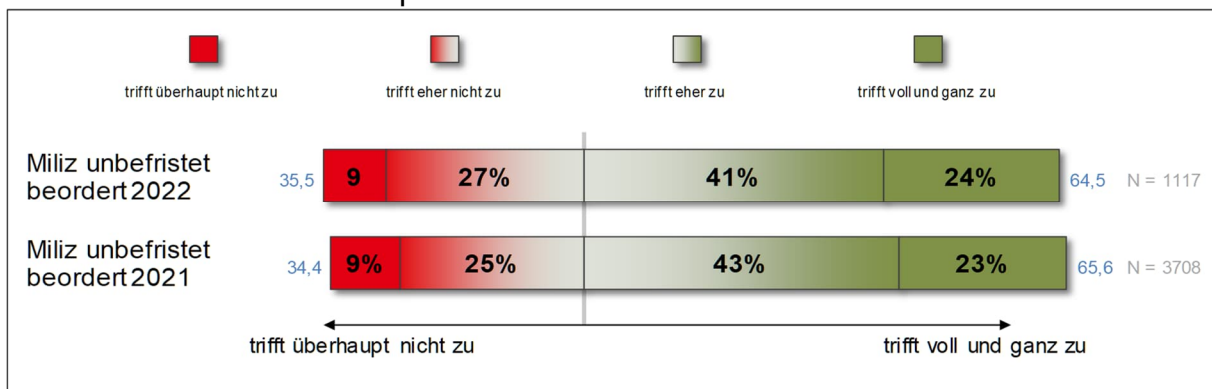
In meinem Organisationselement ist es üblich, dass man sich gegenseitig hilft und unterstützt.



In meinem Organisationselement steht keiner außerhalb.



In meinem Organisationselement ist das gegenseitige Vertrauen so groß, dass wir auch über persönliche Probleme offen reden können.



Auswertung

Kernaussage(n):

- Im Jahr 2022 werden alle Werte betreffend sozialem Klima (zB Umgangston, Kameradschaft, Zusammenhalt) in etwa gleich oder merklich positiver gesehen als 2021.

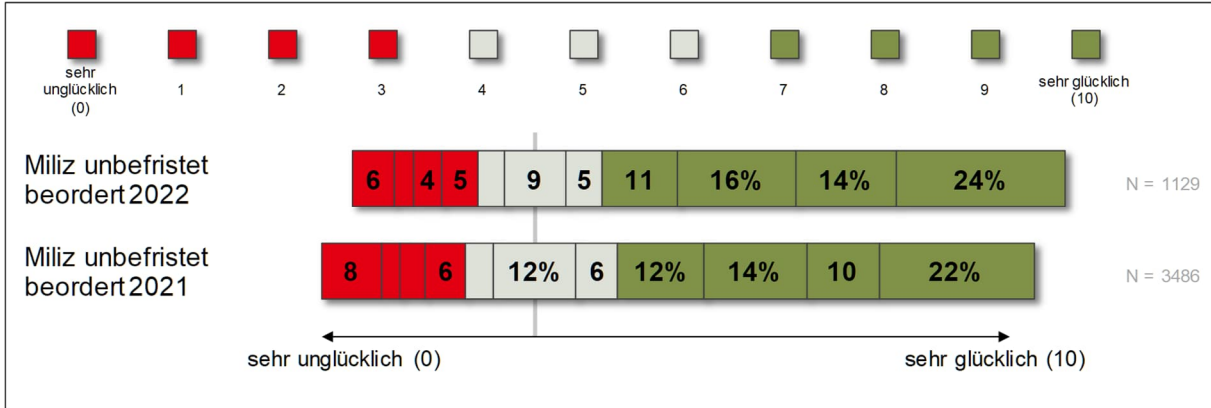
Maßnahmen/Ableitungen:

- Fortsetzung und in Teilbereichen Verbesserung des derzeitigen Verhaltens.

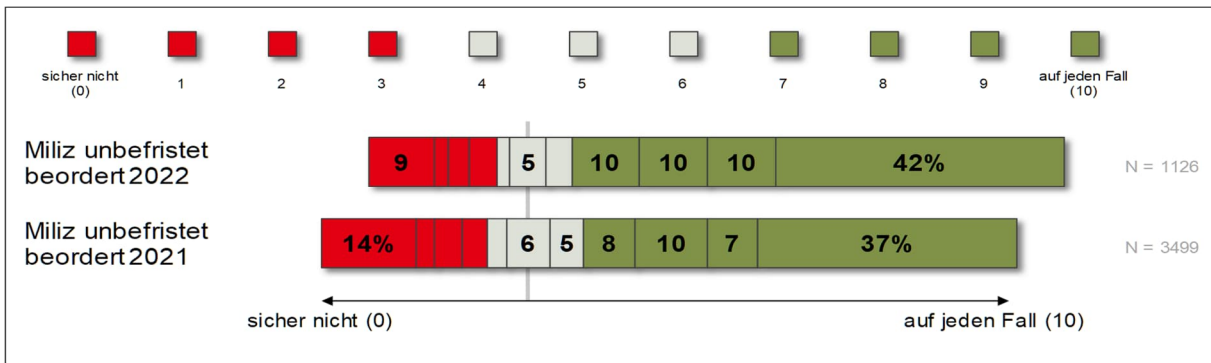


Zufriedenheit

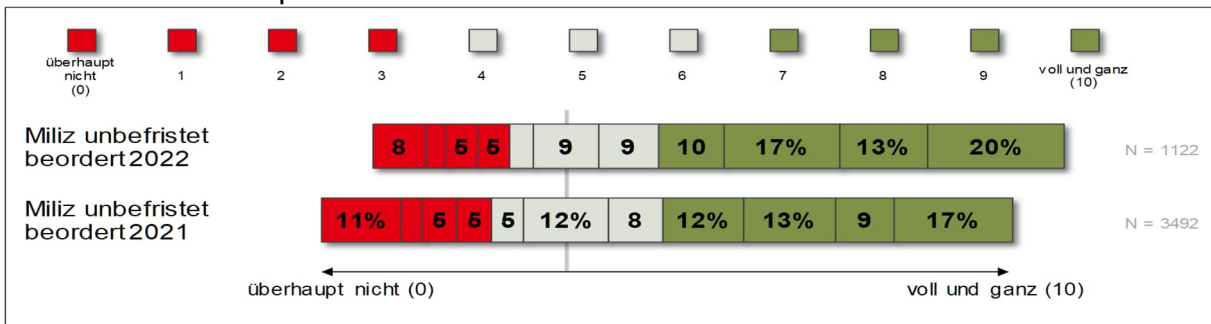
Wie glücklich oder unglücklich sind Sie mit Ihrem derzeitigen Arbeitsplatz/Ihrer derzeitigen Verwendung als Grundwehrdiener/Milizsoldat?



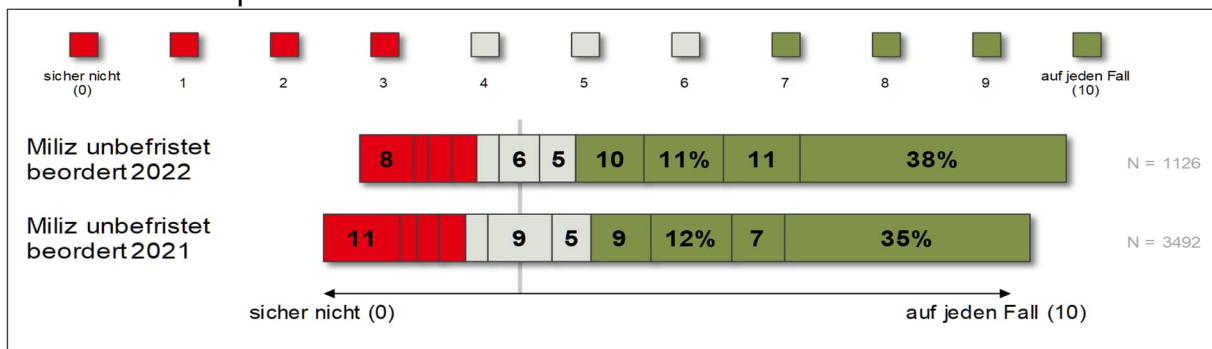
Von Ihrem jetzigen Wissensstand aus, würden Sie Ihren derzeitigen Arbeitsplatz/Ihre derzeitige Verwendung als Grundwehrdiener/Milizsoldat nochmals annehmen?



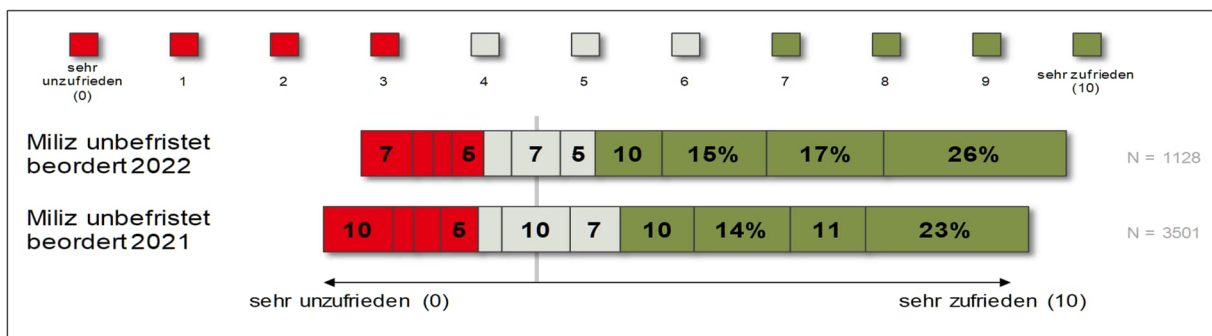
Ganz allgemein, wie sehr erfüllt Ihr derzeitiger Arbeitsplatz/Ihre derzeitige Verwendung als Grundwehrdiener/Milizsoldat Ihre Erwartungen vor dem Arbeitsplatzantritt/Grundwehrdienst?



Wenn ein guter Freund sein Interesse an Ihrem derzeitigen Arbeitsplatz im BMLV/Bundesheer/Ihrer derzeitigen Verwendung als Grundwehrdiener/Milizsoldat kundtäte, würden Sie diese(n) weiterempfehlen?



Alles in allem, wie zufrieden sind Sie mit Ihrem jetzigen Arbeitsplatz im BMLV/Bundesheer/Ihrer jetzigen Verwendung als Grundwehrdiener/Milizsoldat?



Auswertung

Kernaussage(n):

- Im Jahr 2022 hat die Arbeitsplatzzufriedenheit im Vergleich zu 2021 merklich zugenommen.

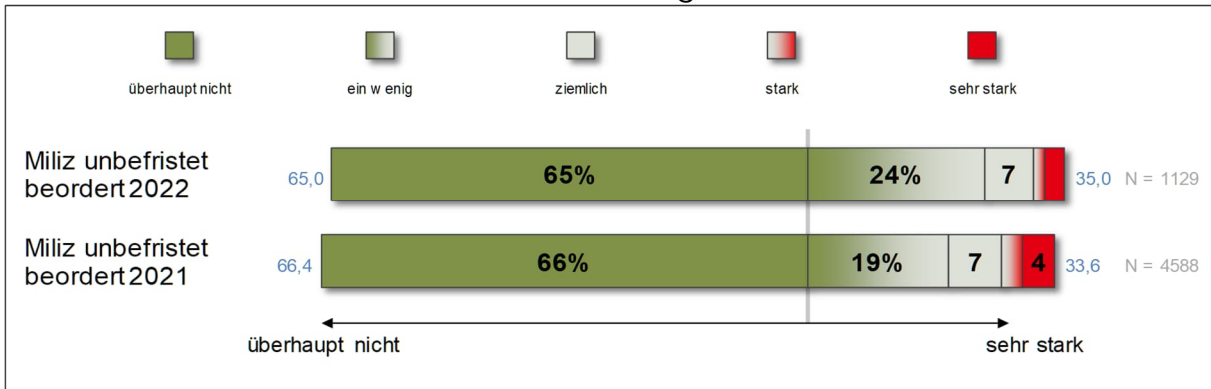
Maßnahmen/Ableitungen:

- Fortsetzung und in Teilbereichen Verbesserung des derzeitigen Verhaltens bzw. der derzeitigen Vorgangsweise.

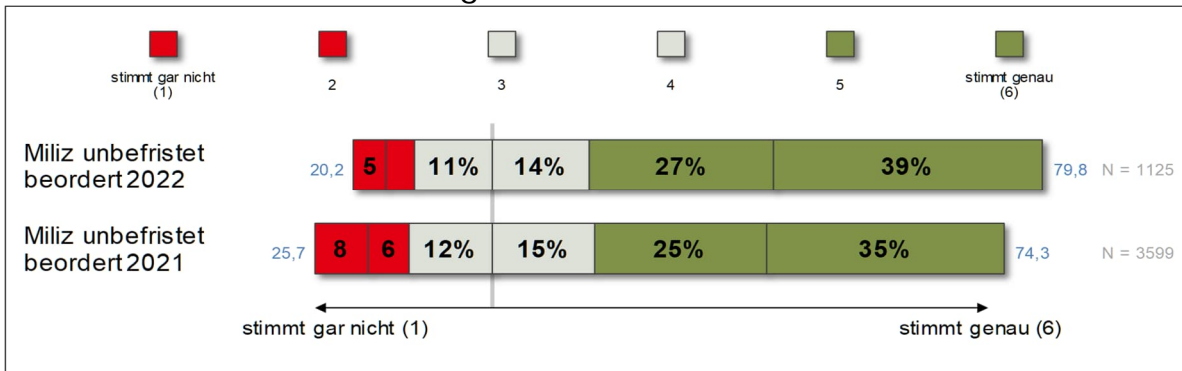


Life Balance und Belastung

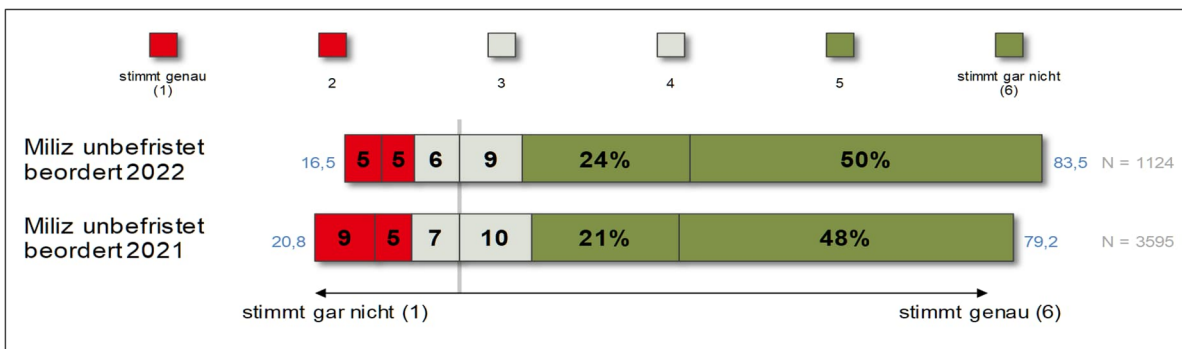
Wie sehr fühlen Sie sich derzeit durch Ihre dienstliche Tätigkeit/Tätigkeit als Grundwehrdiener/Milizsoldat insgesamt belastet?



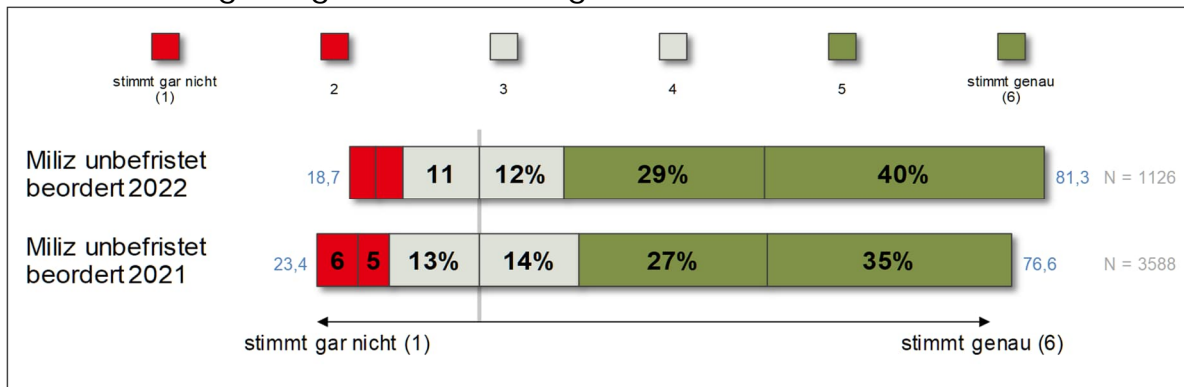
Ich bin zufrieden mit meiner Balance zwischen Arbeit/Dienst/Miliztätigkeit und Privatleben.



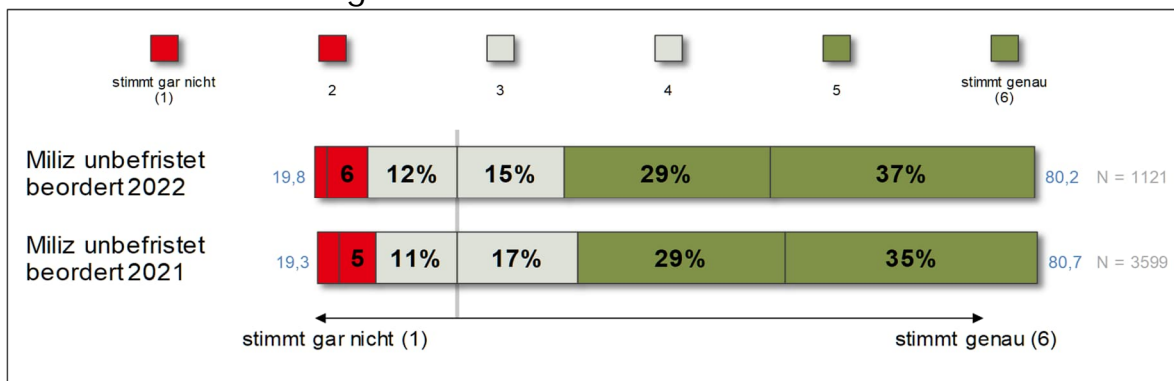
Es fällt mir schwer, Berufsleben/Dienst/Miliztätigkeit und Privatleben miteinander zu vereinbaren.



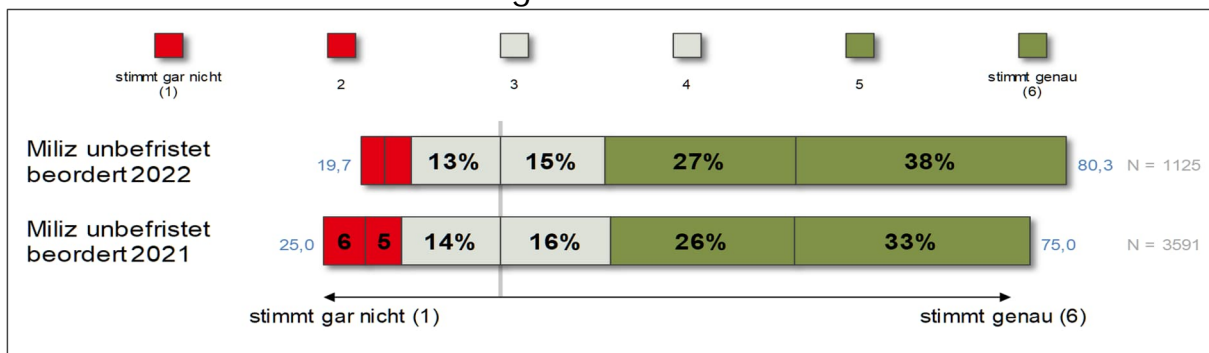
Ich kann die Anforderungen aus meinem Privatleben und die Anforderungen aus meinem Berufsleben/des Dienstes/meiner Miliztätigkeit gleichermaßen gut erfüllen.



Es gelingt mir einen guten Ausgleich zwischen belastenden und erholsamen Tätigkeiten in meinem Leben zu erreichen.



Ich bin damit zufrieden, wie meine Prioritäten in Bezug auf den Beruf/Dienst/die Miliztätigkeit und Privatleben verteilt sind.



Auswertung

Kernaussage(n):

- Im Jahr 2022 hat sich die Life Balance – im Sinne der Vereinbarkeit von Privatleben, Arbeit und Miliztätigkeit - im Vergleich zu 2021 leicht verbessert.

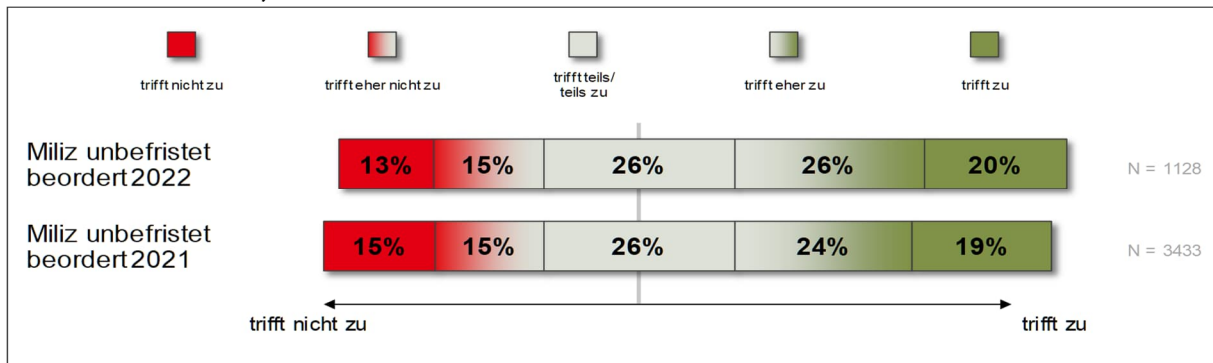
Maßnahmen/Ableitungen:

- Fortsetzung und in Teilbereichen Verbesserung des derzeitigen Verhaltens bzw. der derzeitigen Vorgangsweise.

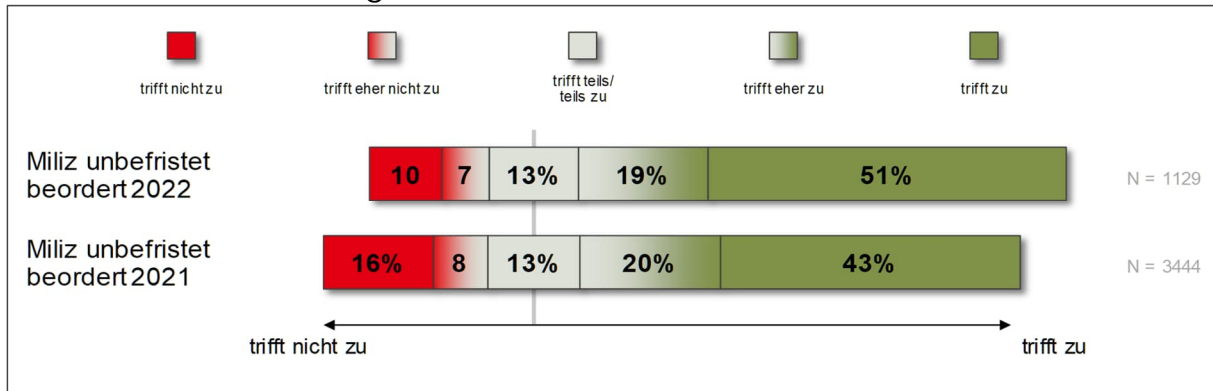


Bundesheer als Arbeitgeber

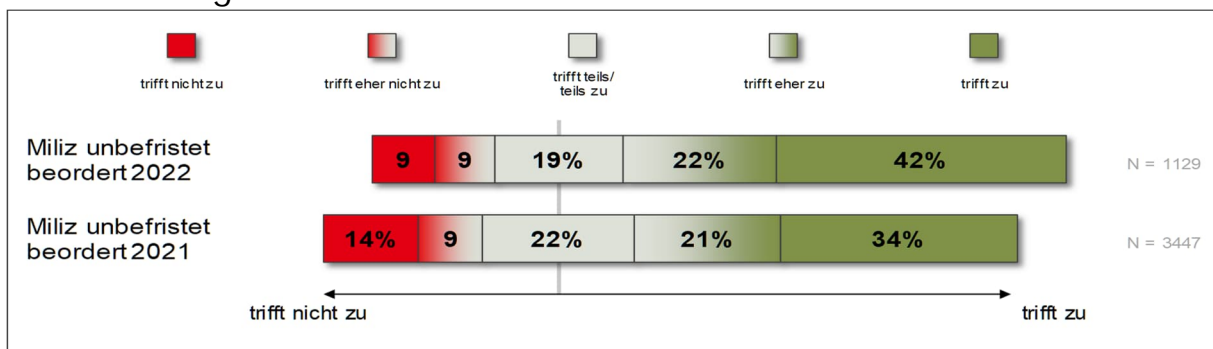
Für mich ist das BMLV/Bundesheer ein attraktiver Arbeitgeber (als Milizsoldat).



Wenn ich noch einmal die Wahl hätte, dann würde ich wieder beim BMLV/Bundesheer anfangen/den Grundwehrdienst machen/als Milizsoldat anfangen.



Freunden oder Bekannten würde ich empfehlen, beim BMLV/Bundesheer anzufangen/den Grundwehrdienst zu machen/Milizsoldat zu werden.



Auswertung

Kernaussage(n):

- Im Jahr 2022 hat sich die Attraktivität des Bundesheeres als Arbeitgeber (als/für Milizsoldaten) zum Teil signifikant verbessert.

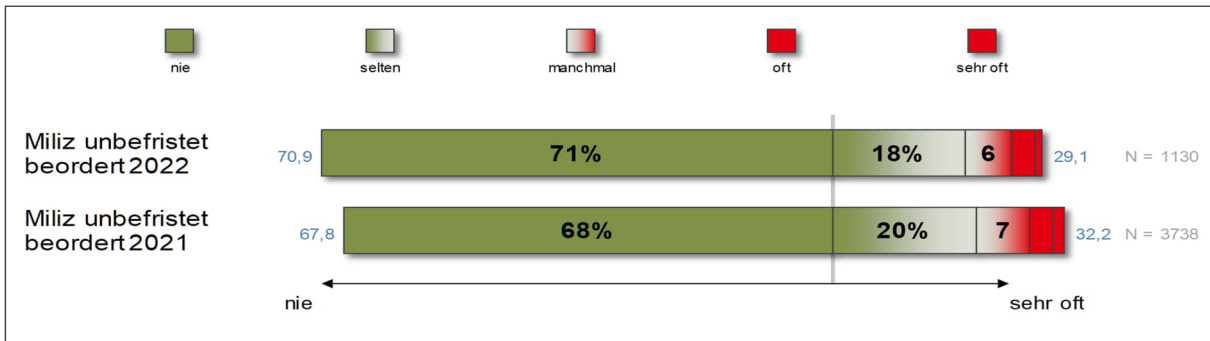
Maßnahmen/Ableitungen:



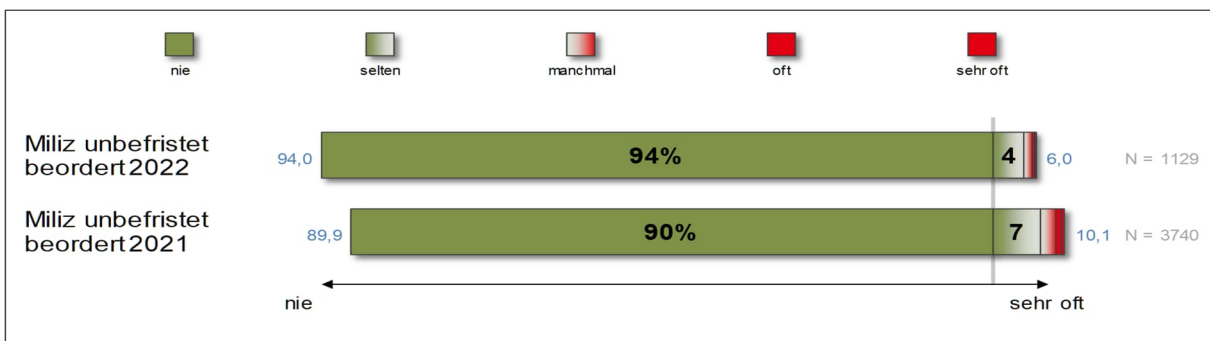
- Fortsetzung und in Teilbereichen Verbesserung des derzeitigen Verhaltens bzw. der derzeitigen Vorgangsweise.

Sexuelle Anspielungen und körperliche Gewalt

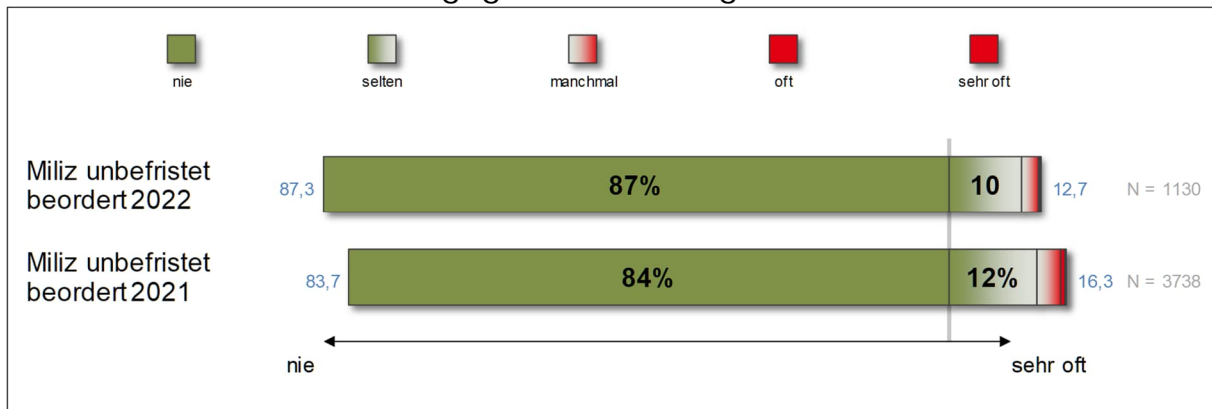
Wie häufig erleben Sie im Rahmen des Dienstes/Ihrer Miliztätigkeit (inkl. Ausbildung, Inlands- und Auslandseinsatz): Unerwünschte sexuelle Anspielungen verbaler Art gegenüber der eigenen Person oder anderen.



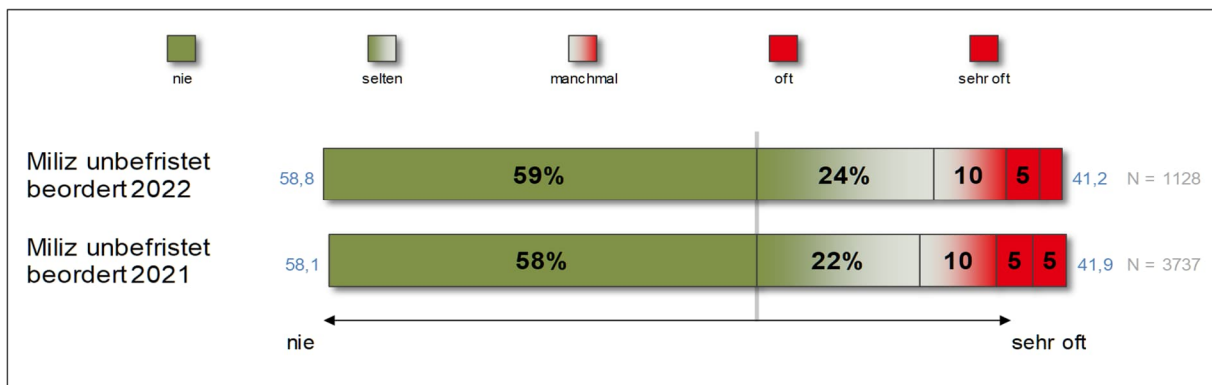
Wie häufig erleben Sie im Rahmen des Dienstes/Ihrer Miliztätigkeit (inkl. Ausbildung, Inlands- und Auslandseinsatz): Unerwünschte sexuelle Handlungen (aktiv/passiv) gegenüber der eigenen Person oder anderen.



Wie häufig erleben Sie im Rahmen des Dienstes/Ihrer Miliztätigkeit (inkl. Ausbildung, Inlands- und Auslandseinsatz): Körperliche Gewalt/Tätlichkeiten gegenüber der eigenen Person oder anderen.



Wie häufig erleben Sie im Rahmen des Dienstes/Ihrer Miliztätigkeit (inkl. Ausbildung, Inlands- und Auslandseinsatz): Abwertende Aussagen über homosexuelle Personen.



Auswertung

Kernaussage(n):

- Im Jahr 2022 haben sich sexuelle Anspielungen und körperliche Gewalt im Vergleich zu 2021 merklich verbessert.

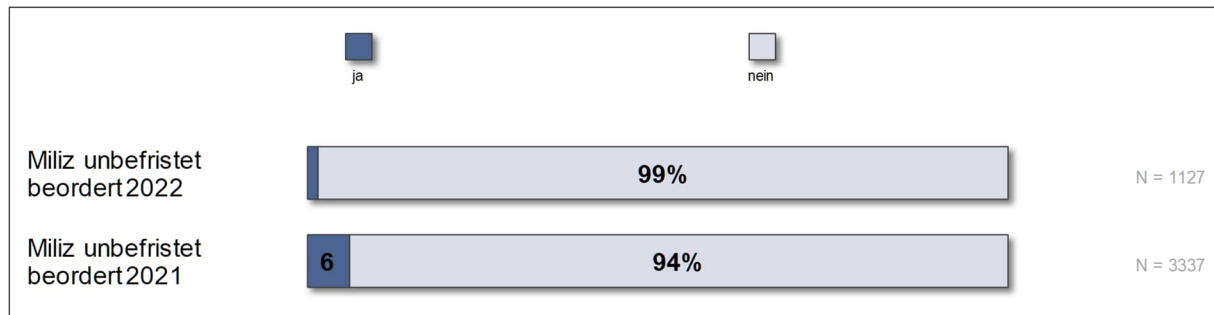
Maßnahmen/Ableitungen:

- Fortsetzung und in Teilbereichen Verbesserung des derzeitigen Verhaltens bzw. der derzeitigen Vorgangsweise.

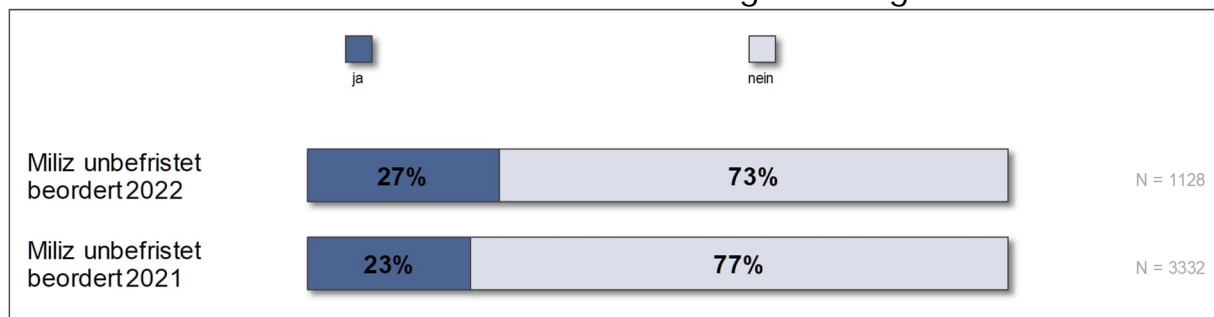


Bundesheer und COVID

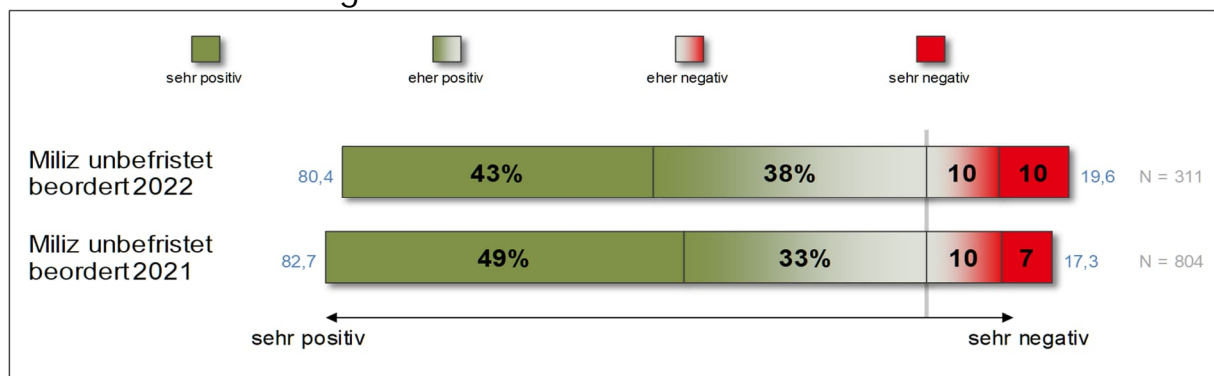
Befinden Sie sich derzeit im Assistenzeinsatz/Unterstützungsleistung COVID?



Waren Sie im Assistenzeinsatz/Unterstützungsleistung COVID?



Finden Sie es insgesamt sehr positiv, eher positiv, eher negativ oder sehr negativ, dass Sie im Rahmen des Assistenzeinsatzes/Unterstützungsleistung COVID eingesetzt waren bzw. derzeit eingesetzt sind?



Auswertung

Kernaussage(n):

- Insgesamt ist im Jahr 2022 nicht Akzeptanz des AssE/ULstg COVID weniger geworden.

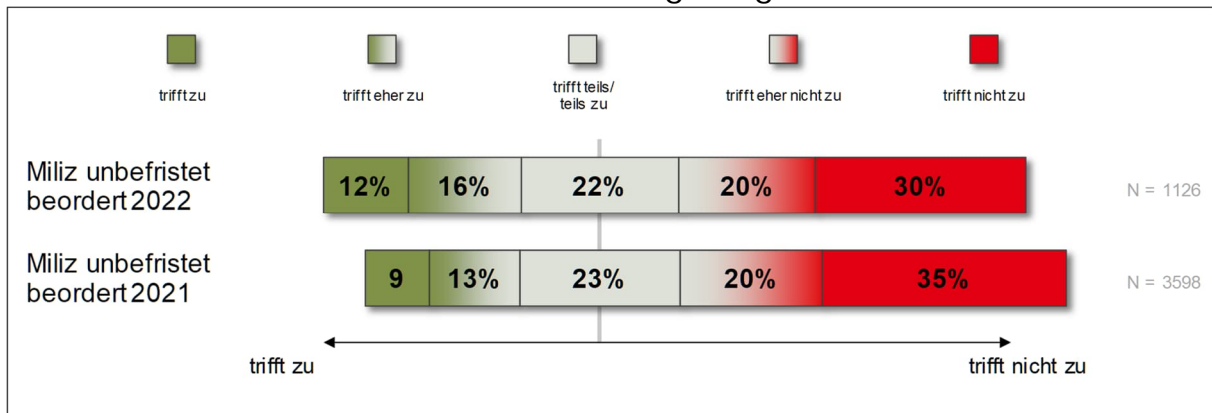
Maßnahmen/Ableitungen:

- Insgesamt Einschränkung von, vor allem länger andauernden, AssE.

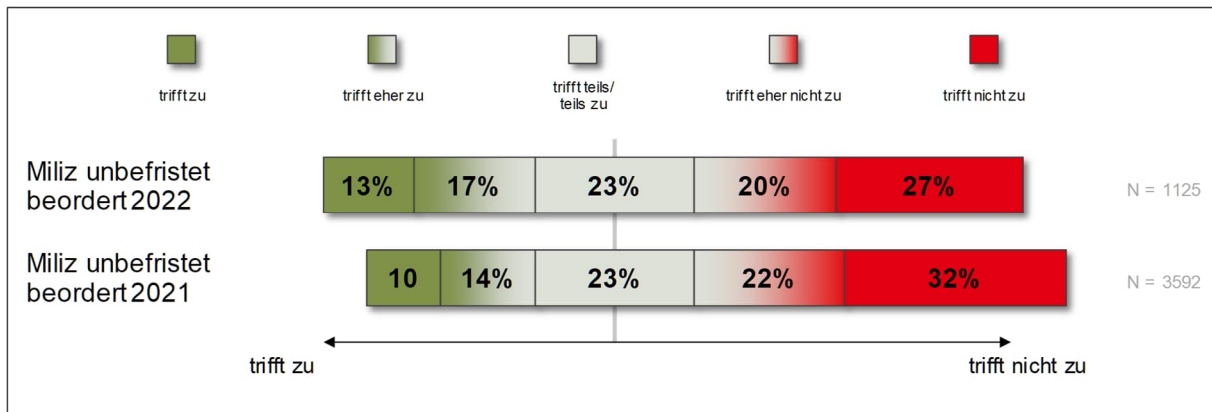


Miliz und Arbeitgeber

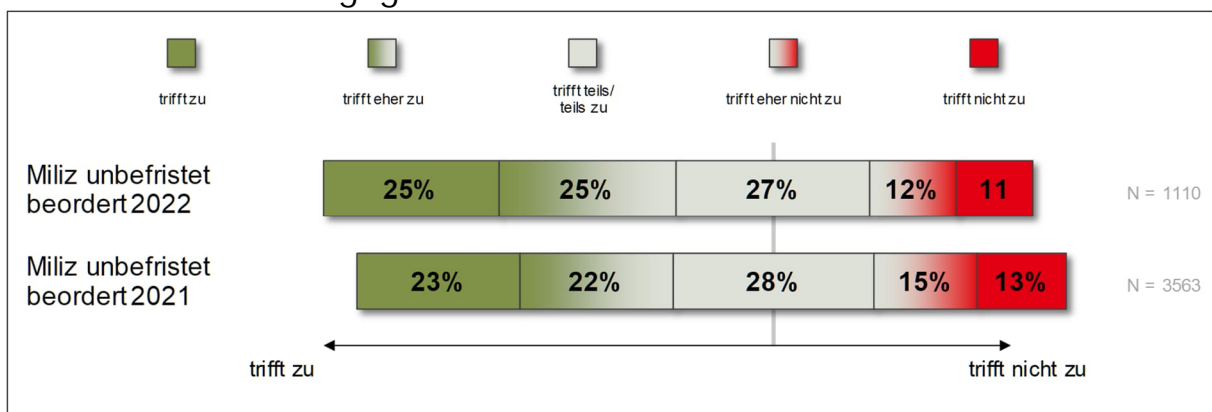
Ich habe durch meine beim Bundesheer erworbenen Fähigkeiten bzw. mein erworbenes Wissen bessere Aufstiegsmöglichkeiten.



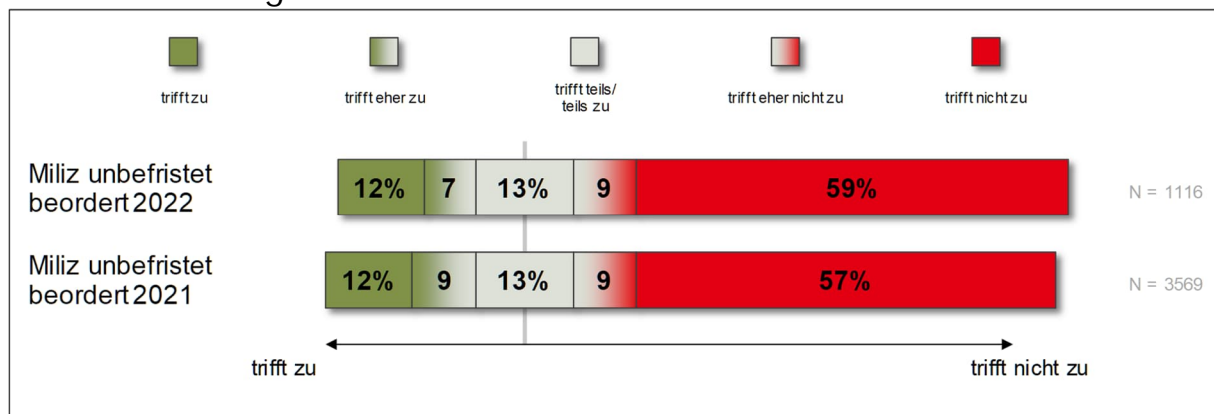
Meine in der Miliz erworbenen Kompetenzen werden im Berufsleben anerkannt.



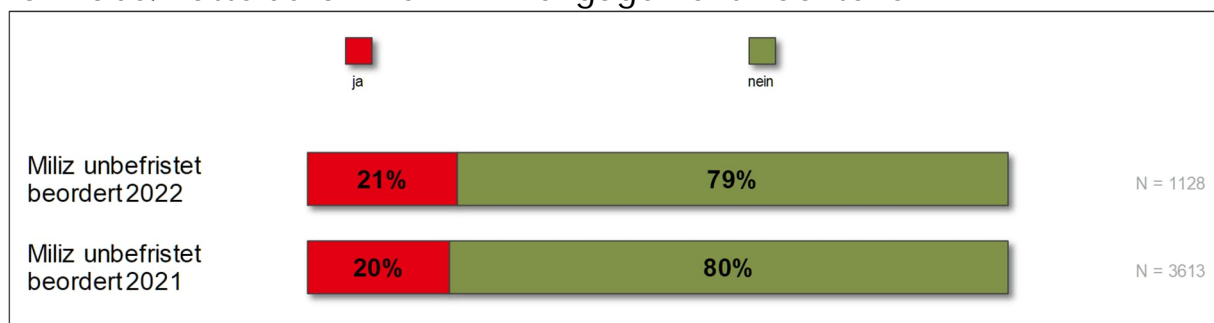
Der Arbeitgeber/Vorgesetzte steht meinem Milizengagement positiv und verständnisvoll gegenüber.



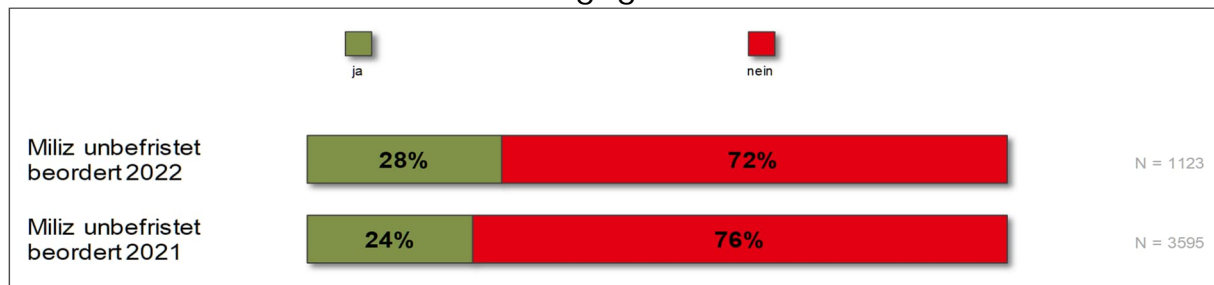
Ich nehme mir für meine Waffenübungen Urlaub, um Schwierigkeiten mit dem Arbeitgeber zu vermeiden.



Ich habe/hatte durch mein Milizengagement Nachteile.



Ich habe/hatte durch mein Milizengagement Vorteile.



Auswertung

Kernaussage(n):

- Im Jahr 2022 wird der Mehrwert einer Miliztätigkeit – hier bessere Aufstiegsmöglichkeiten durch erworbene Fähigkeiten/Wissen, Anerkennung erworbener Kompetenzen und damit auch Vorteile durch das Milizengagement – im Vergleich zu 2021 merklich positiver gesehen.

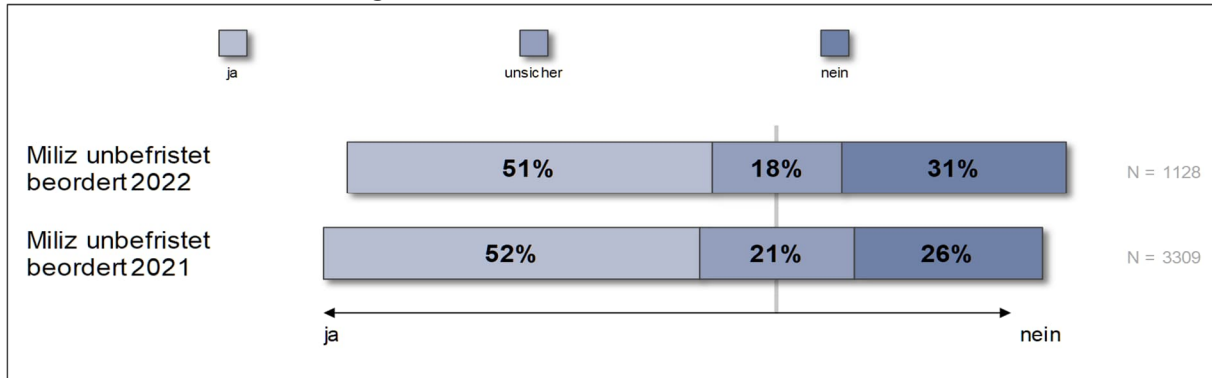
Maßnahmen/Ableitungen:

- Fortsetzung und in Teilbereichen Verbesserung des derzeitigen Verhaltens bzw. der derzeitigen Vorgangsweise.

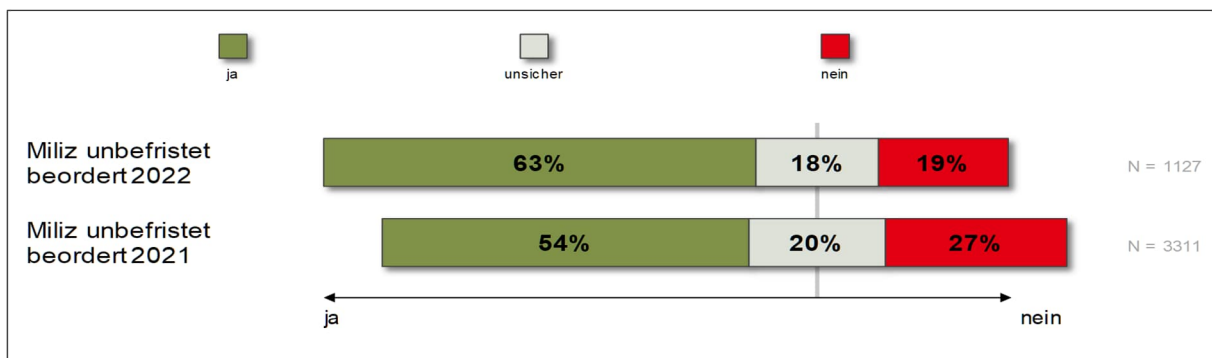


Aufbietung

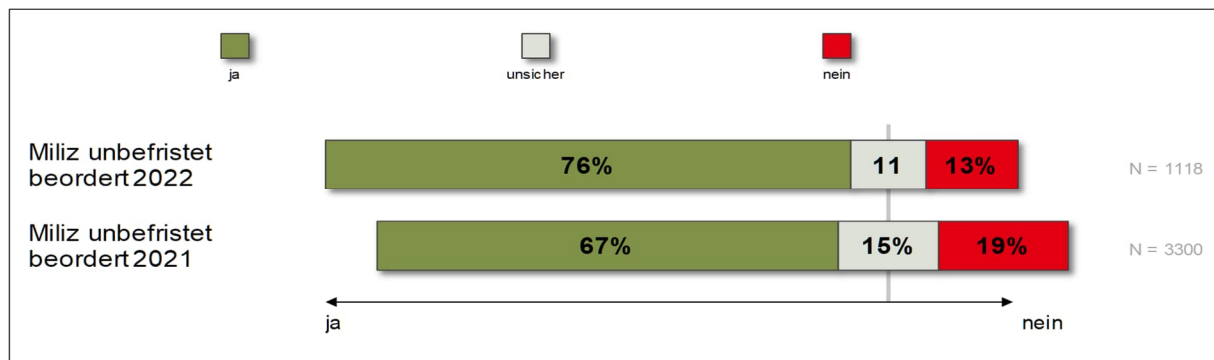
In der Schweiz wurden im Zuge der Corona-Krise innerhalb von 48 Stunden Milizeinheiten zum Assistenzeinsatz einberufen: Ich halte das auch in Österreich für möglich.



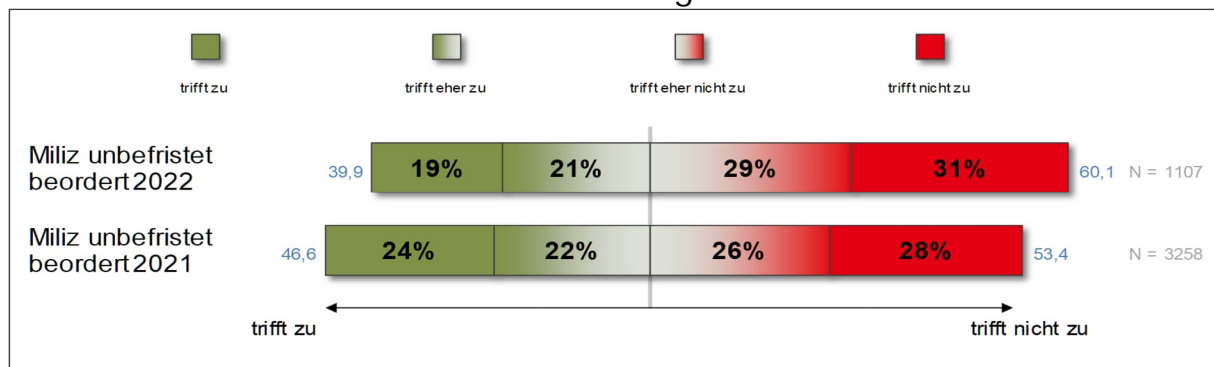
In der Schweiz wurden im Zuge der Corona-Krise innerhalb von 48 Stunden Milizeinheiten zum Assistenzeinsatz einberufen: Ich wäre für eine kurzfristige Einberufung zum Assistenzeinsatz binnen 48 Stunden bereit.



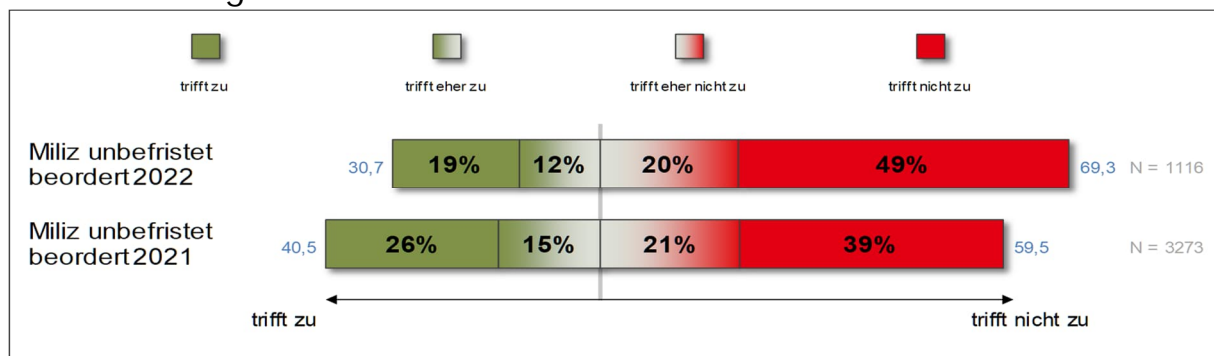
In der Schweiz wurden im Zuge der Corona-Krise innerhalb von 48 Stunden Milizeinheiten zum Assistenzeinsatz einberufen: Ich wäre für eine Einberufung zum Assistenzeinsatz unter mehr Vorlaufzeit (> 2 Tage) bereit.



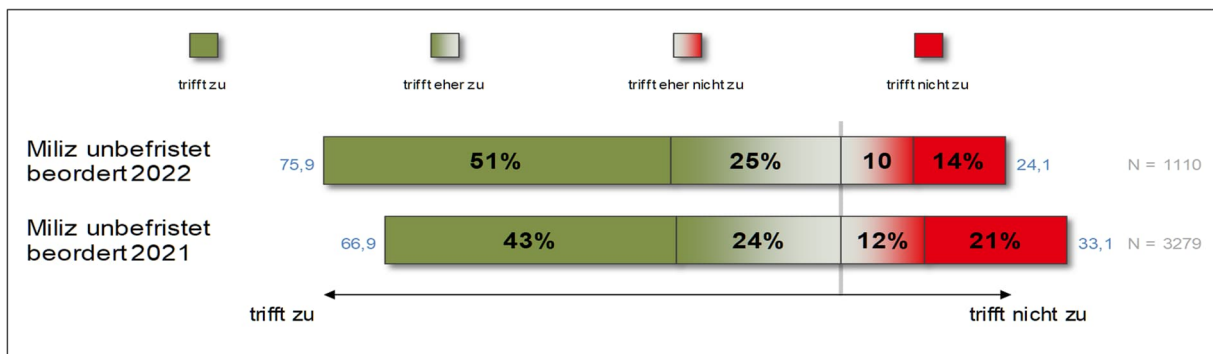
Im Falle einer neuerlichen Aufbietung/Mobilmachung würde mein Betrieb/Firma für mich um Befreiung ansuchen.



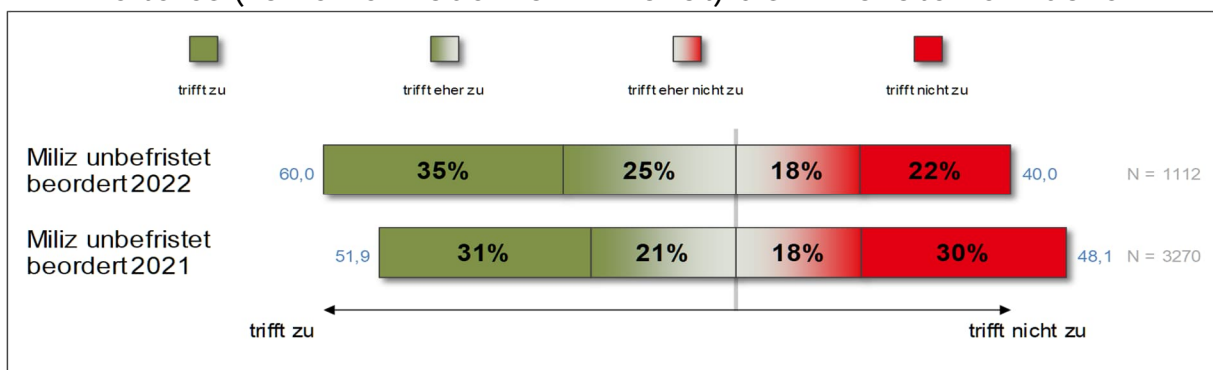
Im Falle einer neuerlichen Aufbietung/Mobilmachung würde ich selbst um Befreiung ansuchen.



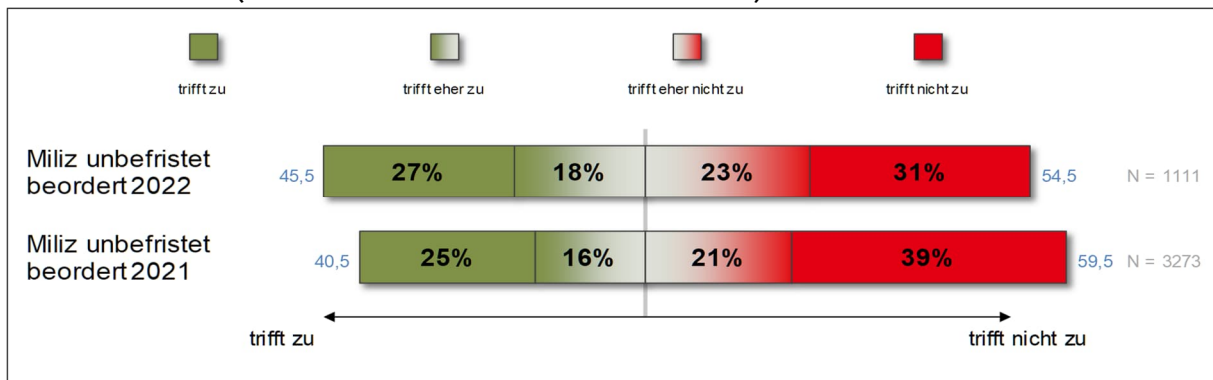
Im Falle einer neuerlichen Aufbietung/Mobilmachung würde ich ohne weiteres bis zu einer Dauer von 1 Monat einrücken.



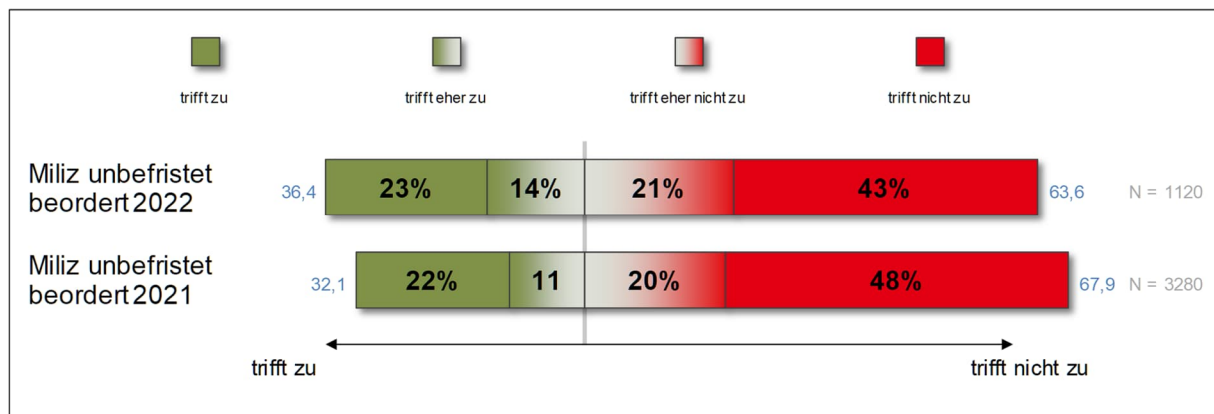
Im Falle einer neuerlichen Aufbietung/Mobilmachung würde ich ohne weiteres (von einer Dauer von 1 Monat) bis 2 Monaten einrücken.



Im Falle einer neuerlichen Aufbietung/Mobilmachung würde ich ohne weiteres (von einer Dauer von 2 Monaten) bis 3 Monaten einrücken.



Im Falle einer neuerlichen Aufbietung/Mobilmachung würde ich ohne weiteres auch für mehr als 3 Monate einrücken.



Auswertung

Kernaussage(n):

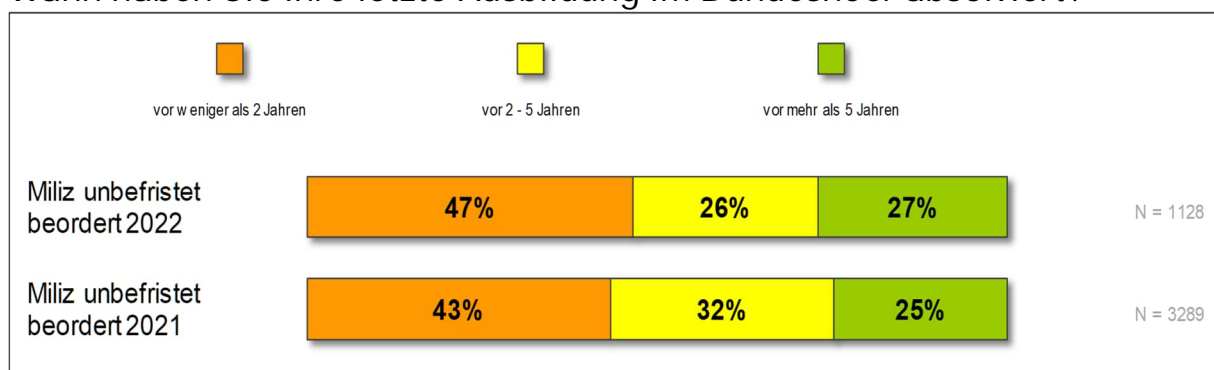
- Insgesamt scheint sich die Einstellung zur Aufbietung sowohl bei den Milizsoldaten als auch den Arbeitgebern im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021 signifikant verbessert zu haben.

Maßnahmen/Ableitungen:

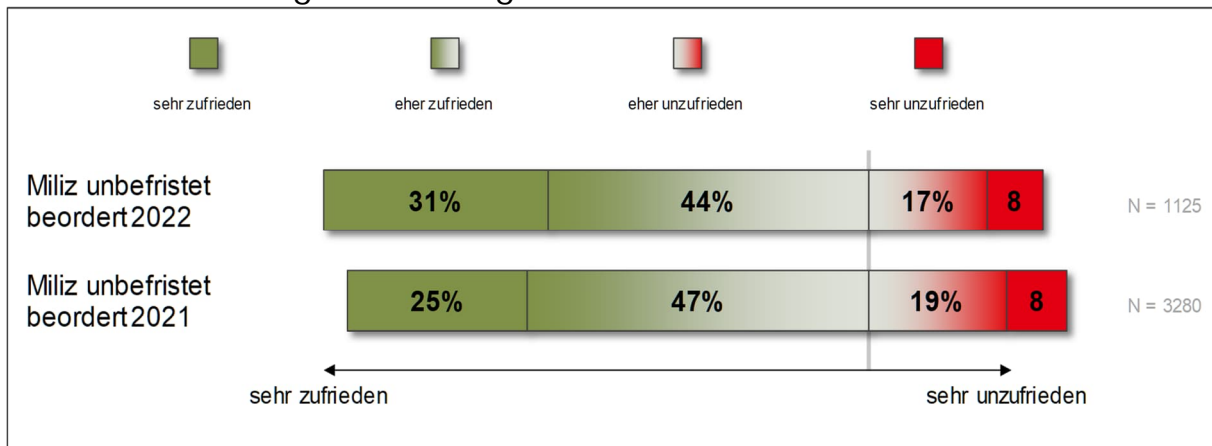
- Vermehrte strategische Kommunikation zwecks Bewusstseinsbildung in der Öffentlichkeit, dass bei Einsätzen des ÖBH, besonders bei solchen von Milizkräften, die Mobilmachung/Aufbietung ein normaler Kräftebereitstellungsablauf ist, um dadurch
 - die Mobilmachung von Teilen der Miliz innerhalb der Bevölkerung besser zu verankern und als Gewinn für den Staat und das ÖBH zu sehen,
 - die betroffenen Arbeitgeber positiv anzusprechen und vom Gesamtnutzen zu überzeugen.

Ausbildung

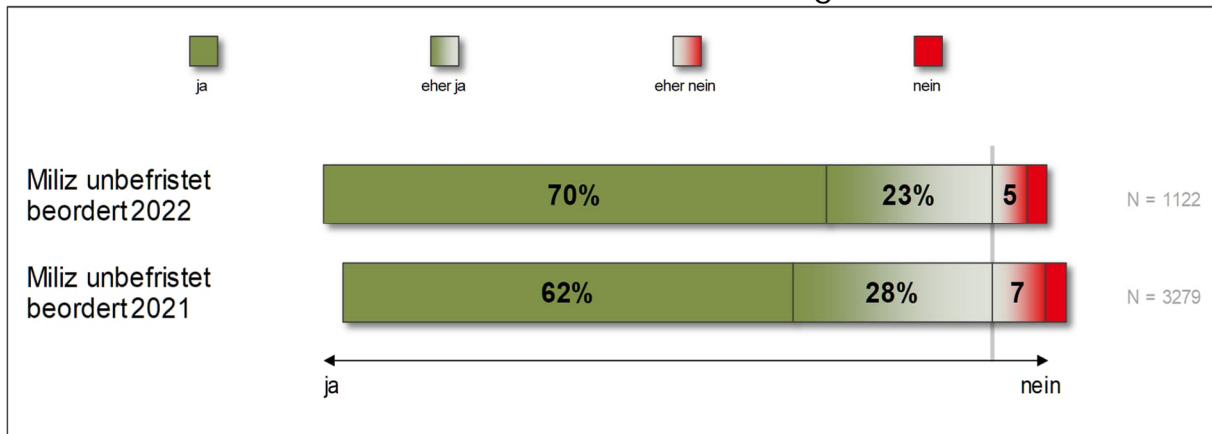
Wann haben Sie Ihre letzte Ausbildung im Bundesheer absolviert?



Wie zufrieden sind Sie alles in allem mit Ihrer bisherigen Aus-, Fort- und Weiterbildung/Ausbildung im Bundesheer.



Wenn Sie an Ihre letzte/bisherige Aus-, Fort- oder Weiterbildung im Bundesheer denken, war diese erwachsenengerecht?



Auswertung

Kernaussage(n):

- Im Jahr 2022 hat sich im Vergleich zu 2021 die Zufriedenheit betreffend Aus-, Fort- und Weiterbildung geringfügig verbessert.

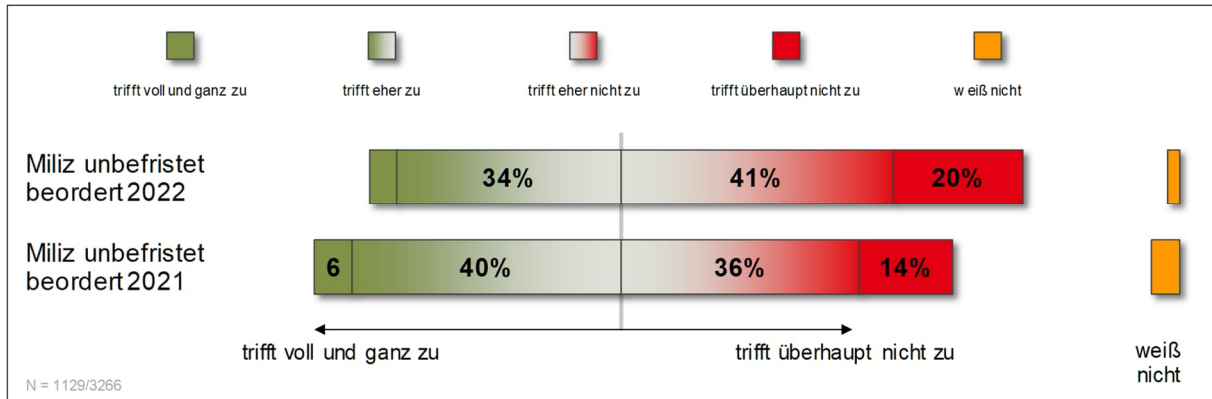
Maßnahmen/Ableitungen:

- Fortsetzung und in Teilbereichen Verbesserung des derzeitigen Verhaltens bzw. der derzeitigen Vorgangsweise.

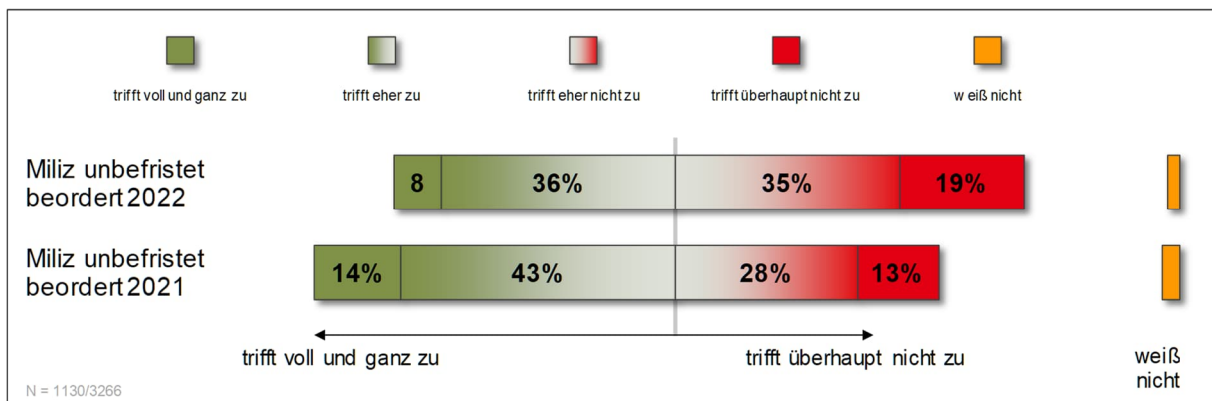


Fähigkeiten zur Aufgabenerfüllung (allgemein)

Für wie zutreffend halten Sie die Aussage "Der Ausbildungsstand der Miliz ist ausreichend"?



Für wie zutreffend halten Sie die Aussage "Die Miliz kann ihre Aufgabe erfüllen"?



Auswertung

Kernaussage(n):

- Im Jahr 2022 beurteilen im Vergleich zu 2021 signifikant weniger Befragte, dass „die Miliz“ ausreichend ausgebildet ist bzw. ihre Aufgaben kann → **Verschlechterung zu 2021!** (siehe hierzu auch Punkt 16.6)

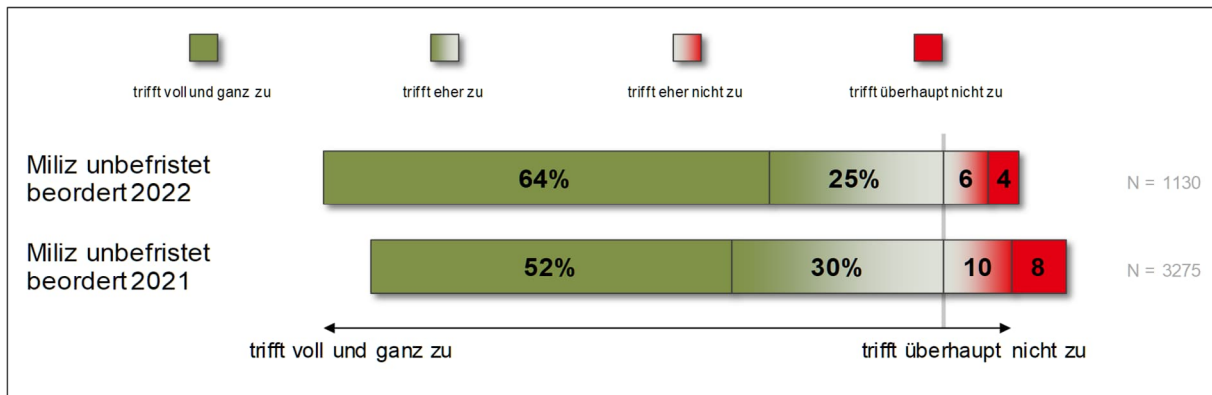
Maßnahmen/Ableitungen:

- Eigentlich wären die Dauer der Ausbildung und die Intensität der Übungstätigkeit zu steigern.

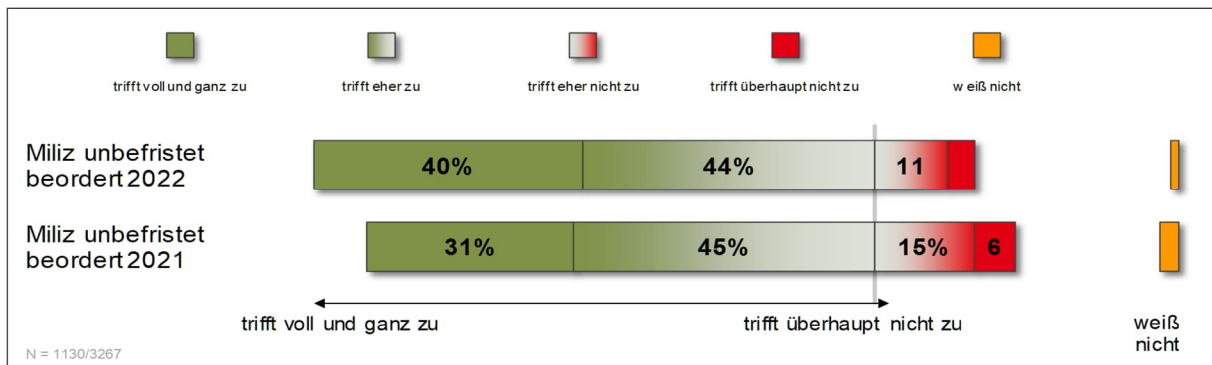


Motivation und Aufgabenerfüllung (individuell)

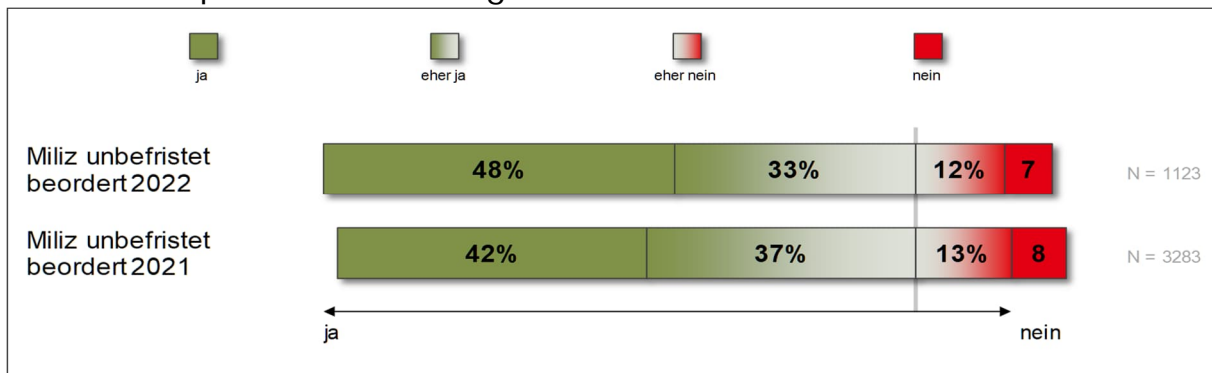
Für wie zutreffend halten Sie die Aussage "Ich bin für meine Tätigkeit als Milizsoldat motiviert"?



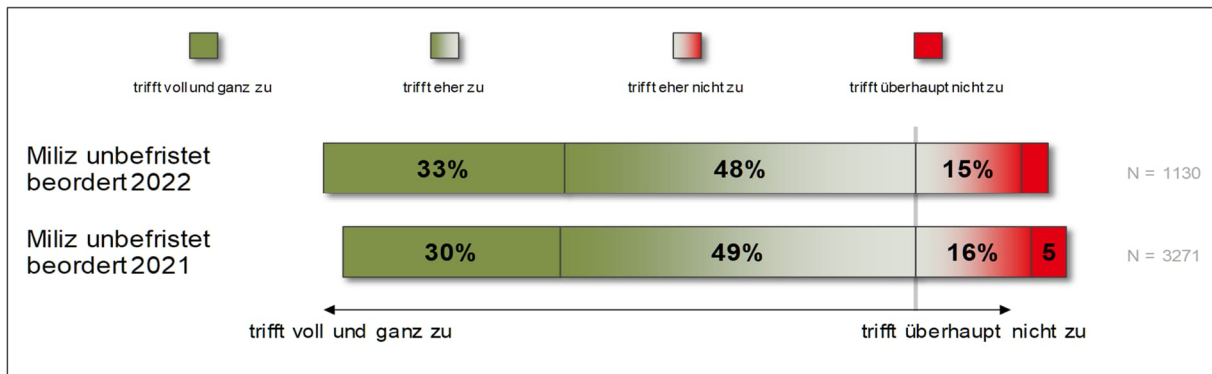
Für wie zutreffend halten Sie die Aussage "Die Miliz ist für ihre Tätigkeit motiviert"?



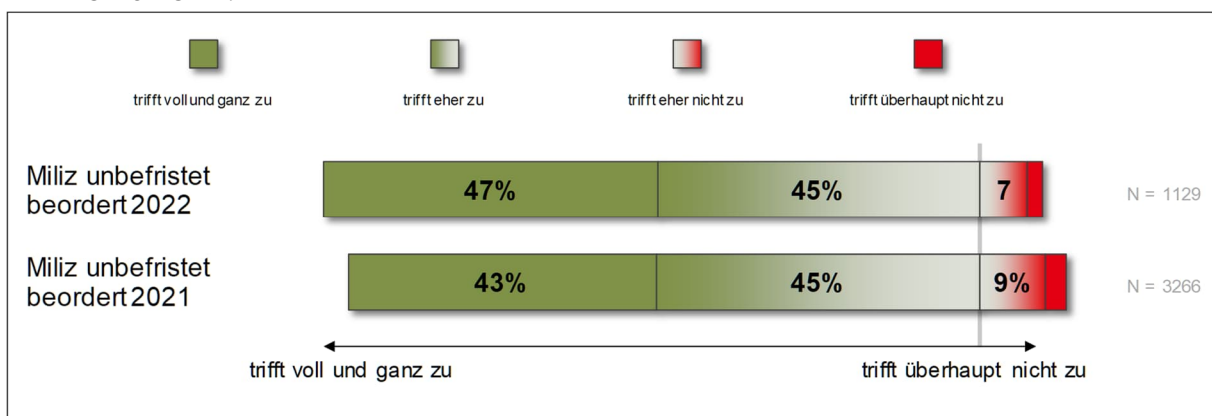
Haben Sie die notwendige Ausbildung erhalten, um die Tätigkeit Ihres Arbeitsplatzes vollumfänglich auszuführen?



Für wie zutreffend halten Sie die Aussage "Mein Ausbildungsstand für meine Funktion ist ausreichend"?



Für wie zutreffend halten Sie die Aussage "Ich kann meine Aufgabe erfüllen"?



Auswertung

Kernaussage(n):

- Milizsoldaten sind 2022 signifikant motivierter als 2021.
- In Fragen 15.1 und 15.2 beurteilen im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021 signifikant weniger Befragte, dass „die Miliz“ ausreichend ausgebildet ist bzw. ihre Aufgaben erfüllen kann.
- Fragen nach der persönlichen Fähigkeit zur Aufgabenerfüllung werden 2022 jedoch signifikant positiver als 2021 und signifikant positiver als „die Miliz“ bewertet.

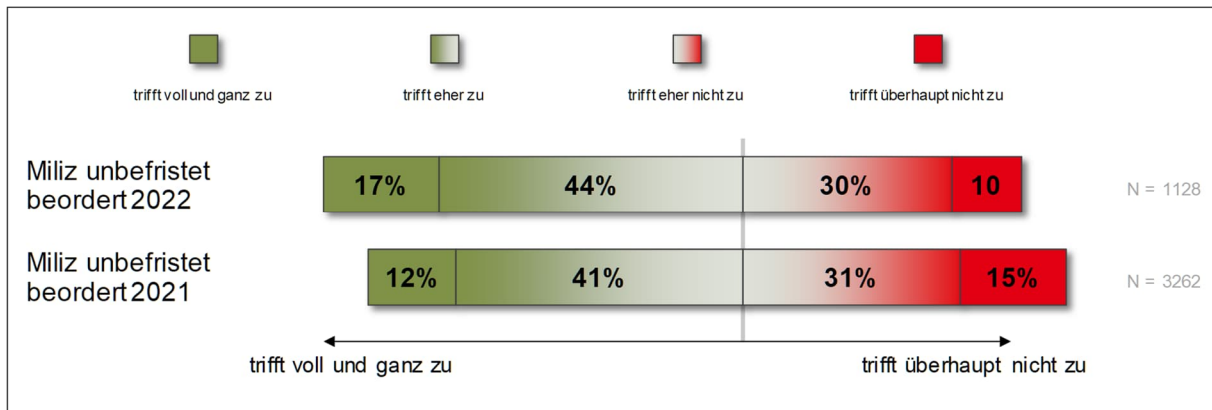
Maßnahmen/Ableitungen:

- Beibehaltung der (verpflichtenden) Ausbildungsgänge für Milizsoldaten, um den (nach individueller Einschätzung) hohen Ausbildungsstand der Miliz halten zu können.
- Klarstellung, dass „die Miliz“ die Gesamtheit aller Milizsoldaten ist. Wenn also die einzelnen Milizsoldaten ihre Aufgaben erfüllen können, so müsste eigentlich auch „die Miliz“ ihre Aufgabe erfüllen können.

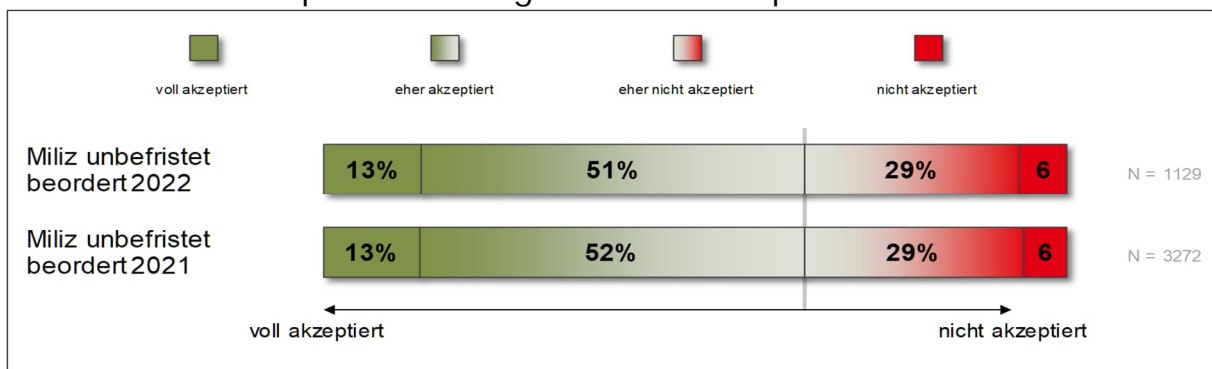


Akzeptanz der Miliz

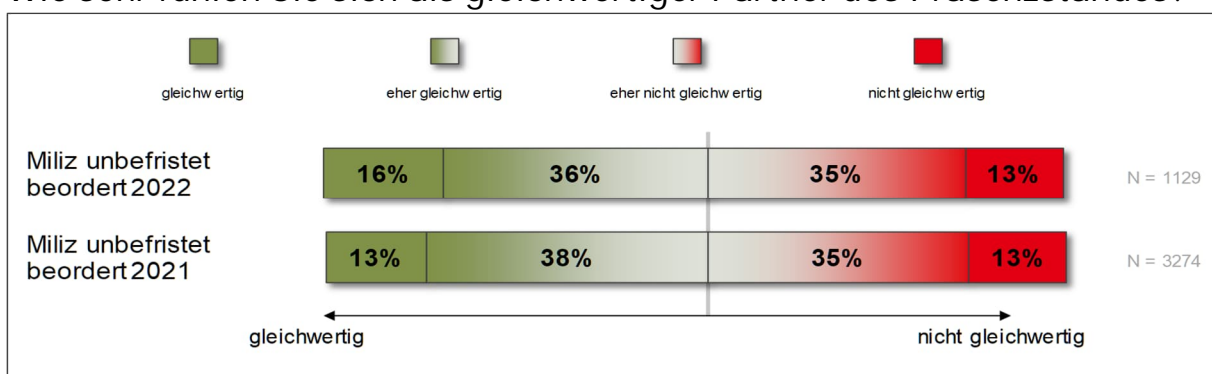
Für wie zutreffend halten Sie die Aussage "Milizsoldaten werden von Berufssoldaten korrekt/wertschätzend behandelt"?



Wie sehr wird im Generellen die Miliz bzw. Milizsoldaten Ihrer Meinung nach von der präsenten Organisation akzeptiert?



Wie sehr fühlen Sie sich als gleichwertiger Partner des Präsenzstandes?



Auswertung

Kernaussage(n):

- Im Jahr 2022 hat sich im Vergleich zu 2021 die Wertschätzung/korrekte Behandlung der Miliz signifikant verbessert.



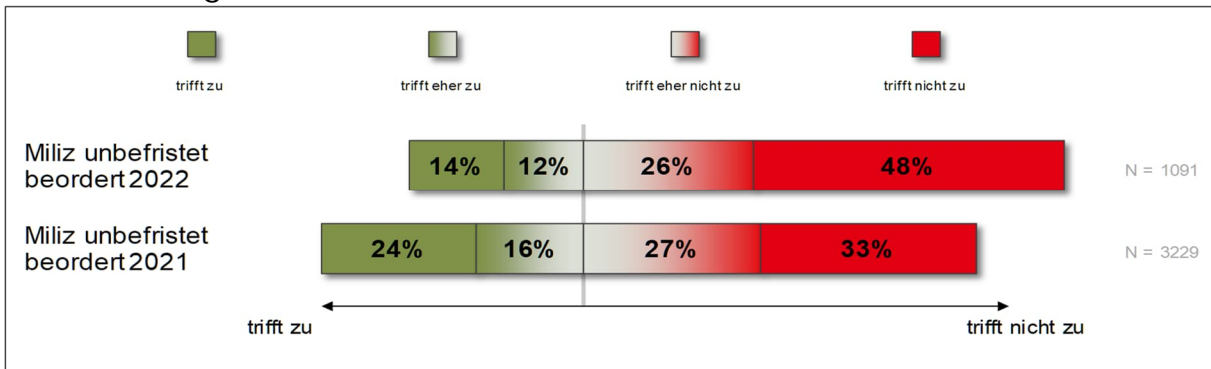
- Akzeptanz durch die präsenste Organisation und das Gefühl, gleichwertiger Partner des Präsenzstandes zu sein, ist 2022 in etwa unverändert zu 2021.

Maßnahmen/Ableitungen:

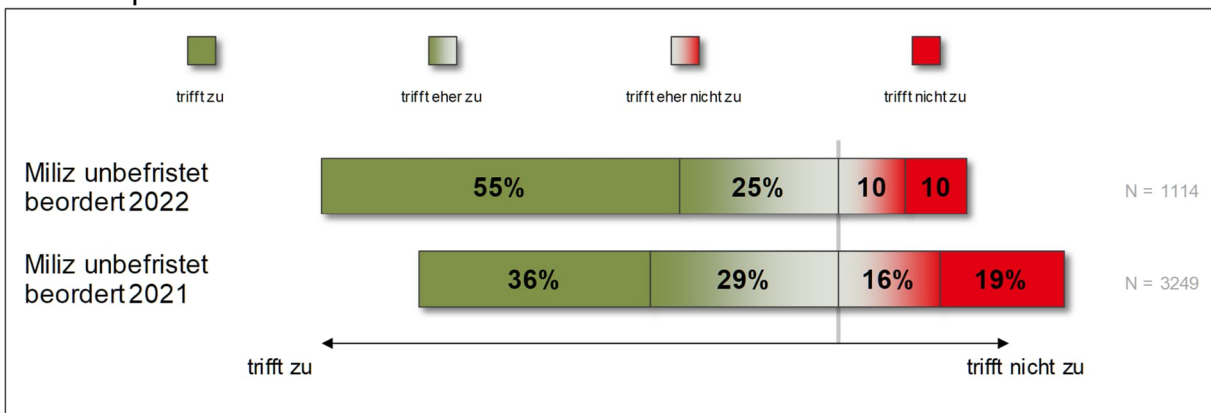
- Fortsetzung und in Teilbereichen Verbesserung des derzeitigen Verhaltens bzw. der derzeitigen Vorgangsweise.

Übungen der Miliz

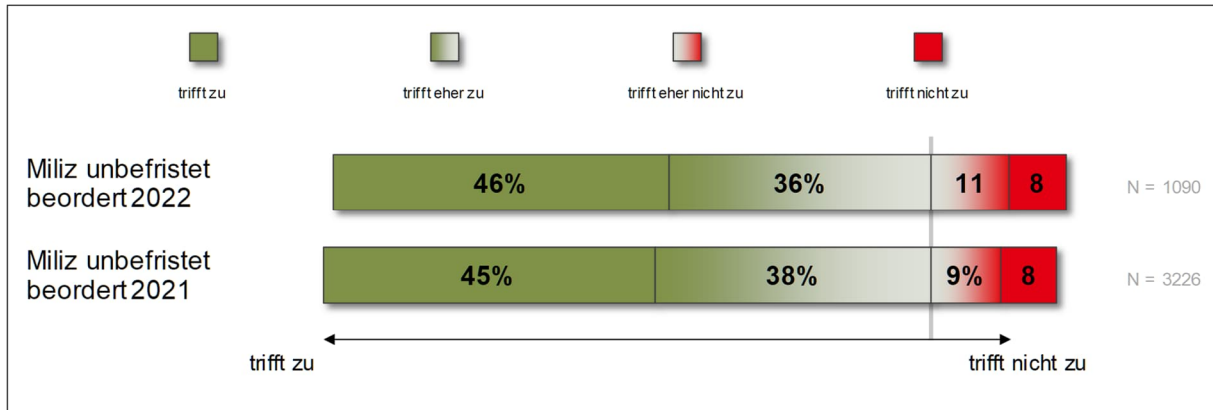
Milizübungen sollen zukünftig wie folgt stattfinden: nur mehr auf freiwilliger Basis



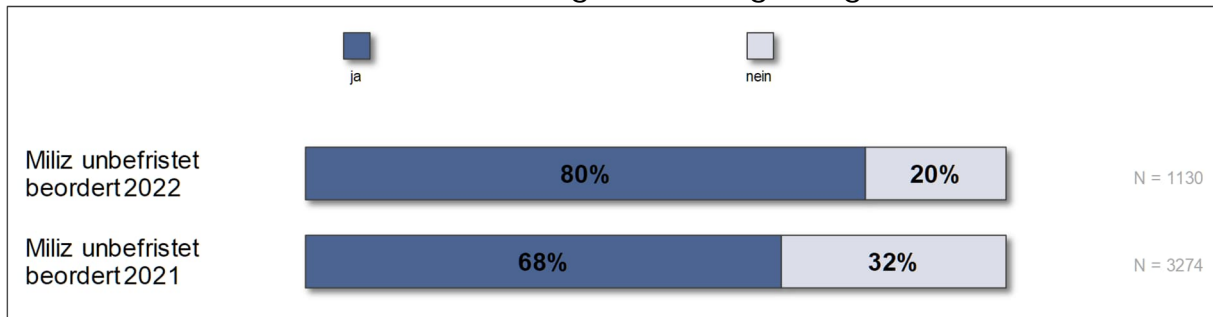
Milizübungen sollen zukünftig wie folgt stattfinden: grundsätzlich auf verpflichtender Basis



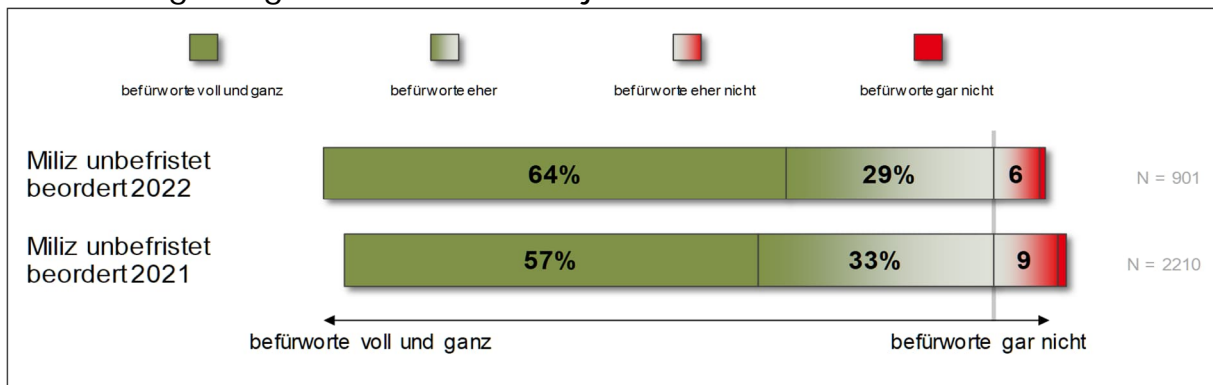
Milizübungen sollen zukünftig wie folgt stattfinden: als Angebot, individuell an den Übungen der Präsenzverbände teilnehmen zu können



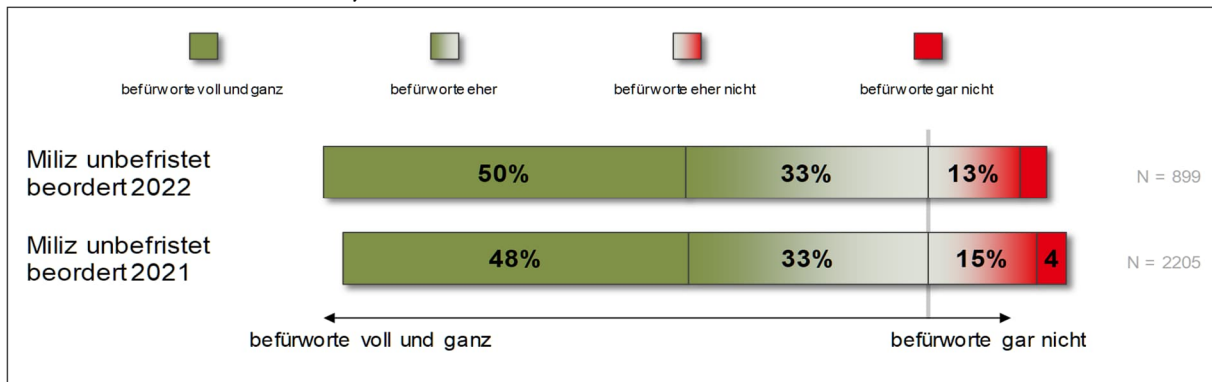
Können Sie sich eine Intensivierung der Übungstätigkeit vorstellen?



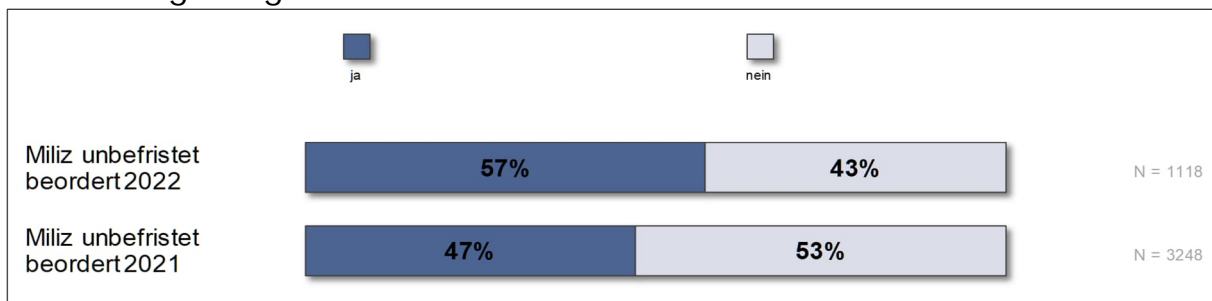
Würden Sie folgende Möglichkeiten der Intensivierung der Übungstätigkeit befürworten? jährliche BWÜ



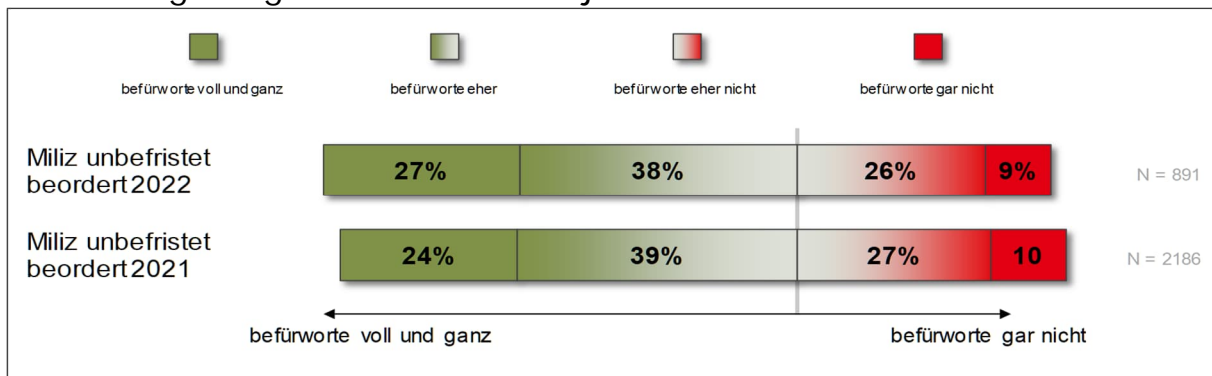
Würden Sie folgende Möglichkeiten der Intensivierung der Übungstätigkeit befürworten? BWÜ-Dauer von jeweils 2 Wochen (für Kader 3 Wochen)



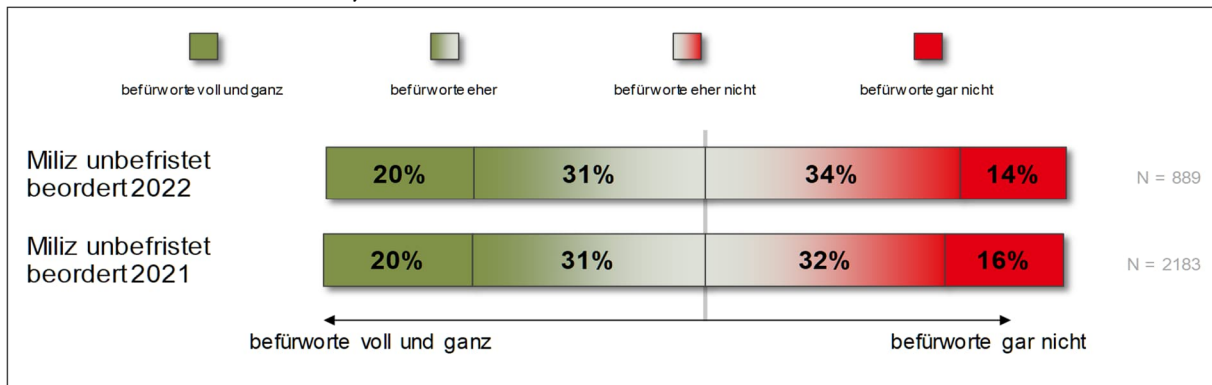
Können Sie sich vorstellen, dass Ihr Arbeitgeber einer Intensivierung der Übungstätigkeit zustimmen würde?



Würde Ihr Arbeitgeber die folgenden Möglichkeiten der Intensivierung der Übungstätigkeit befürworten? jährliche BWÜ



Würde Ihr Arbeitgeber die folgenden Möglichkeiten der Intensivierung der Übungstätigkeit befürworten? BWÜ-Dauer von jeweils 2 Wochen (für Kader 3 Wochen)



Auswertung

Kernaussage(n):

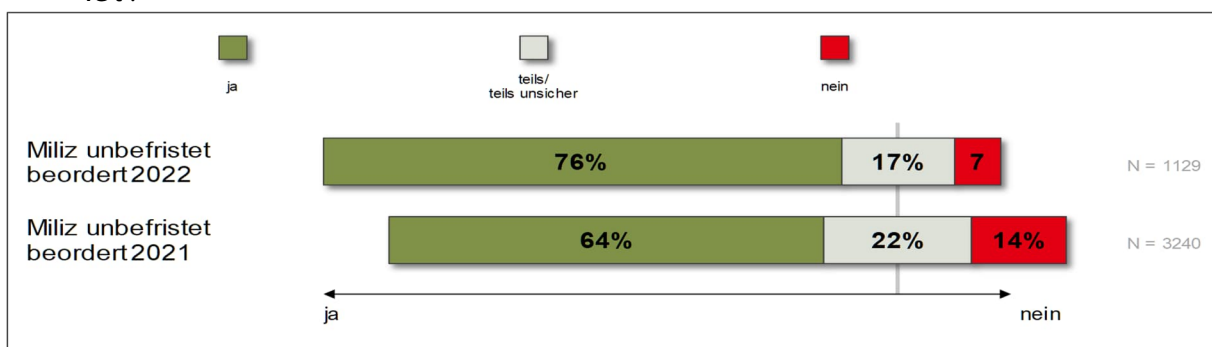
- Im Vergleich zu 2021 beurteilen 2022 signifikant mehr Befragte (ca. plus 15%), dass Übungen grundsätzlich auf verpflichtender Basis stattfinden sollten.
- Sonstige Bewertungen im Bereich Übungen entsprechen auch 2022 denen von 2021.

Maßnahmen/Ableitungen:

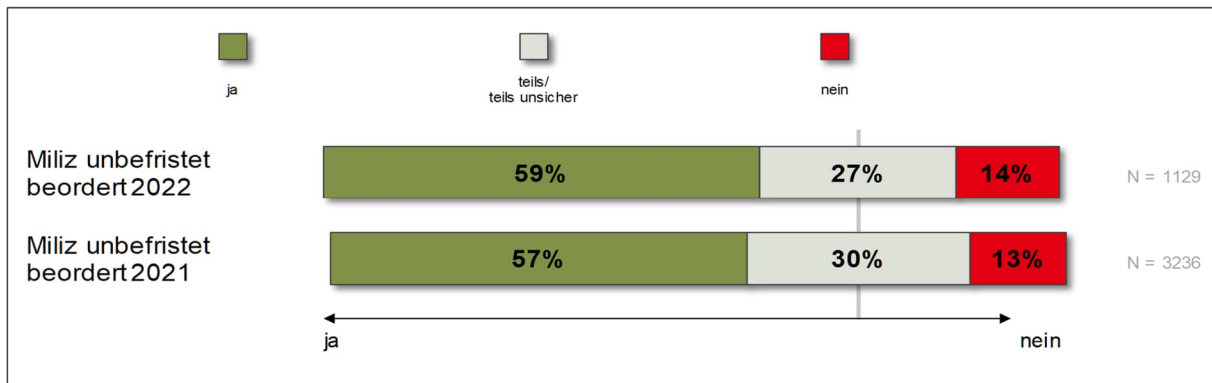
- Fortsetzung der derzeitigen Vorgangsweise.

Betreuung der Miliz

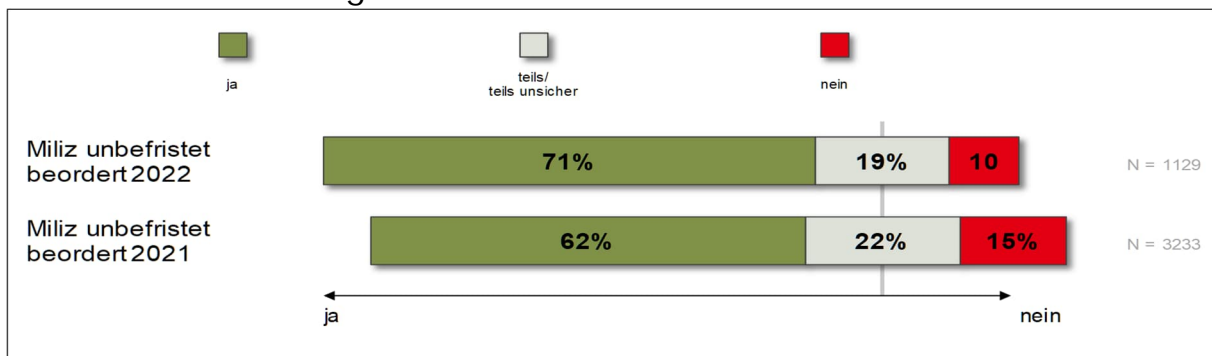
Wissen Sie, welche Person(en) konkret mit welchen Erreichbarkeiten (insbes. Telefon und Email-Adresse) als Milizbetreuer für Sie zuständig ist?



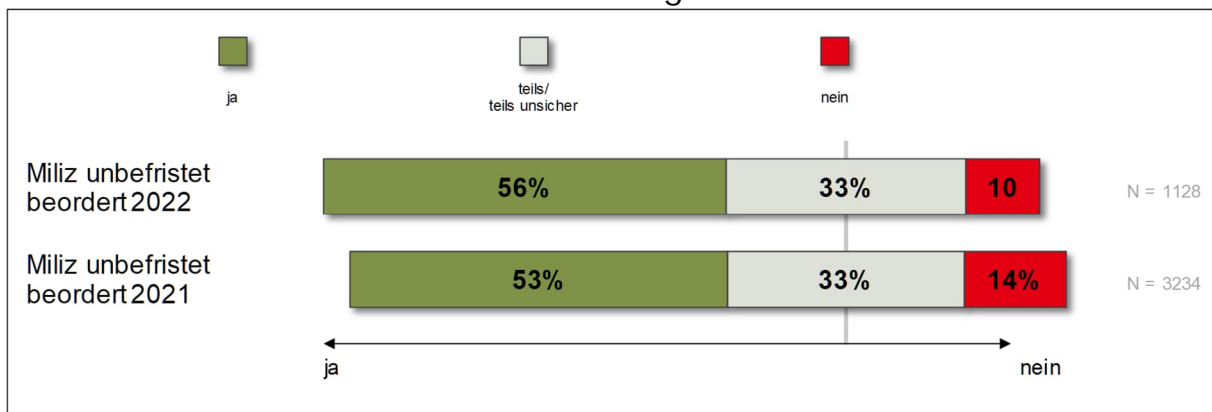
Sind Sie mit der Betreuung/Information durch Ihr mobverantwortliches Kommando zufrieden?



Würden Sie gerne zu außerdienstlichen Veranstaltungen (Traditionstag, Miliz-Jour-Fixe, Scharfschießen ...) Ihres mobverantwortlichen Kommandos eingeladen werden?



Und würden Sie zu solchen Veranstaltungen auch kommen?



Auswertung

Kernaussage(n):

- Im Vergleich zu 2021 haben sich im Jahr 2022 alle abgefragten Aspekte der Milizbetreuung mit Masse – lediglich die Zufriedenheit mit der Betreuung ist in etwa unverändert - signifikant verbessert.

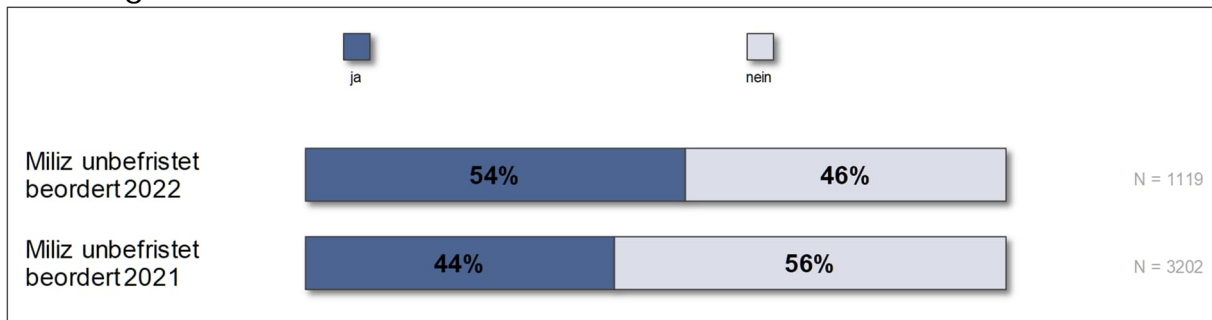
Maßnahmen/Ableitungen:

- Fortsetzung und in Teilbereichen Verbesserung des derzeitigen Verhaltens bzw. der derzeitigen Vorgangsweise.

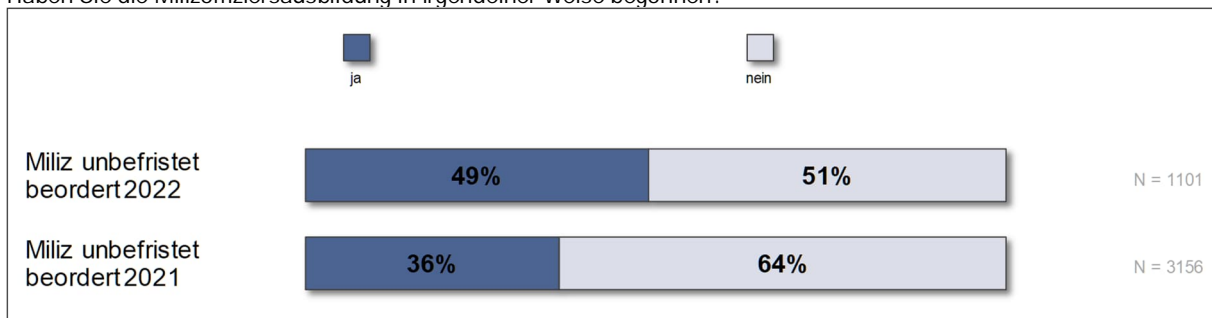


Kaderausbildung

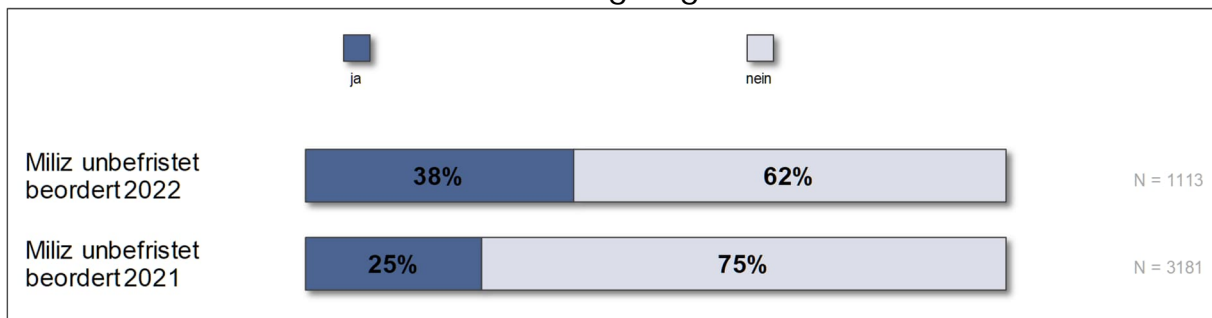
Haben Sie am Beginn Ihrer Milizausbildung eine Milizoffiziersausbildung angestrebt?



Haben Sie die Milizoffiziersausbildung in irgendeiner Weise begonnen?



Haben Sie die Milizoffiziersausbildung abgeschlossen?



Auswertung

- Im Vergleich zu 2021 haben sich im Jahr 2022 alle abgefragten Aspekte der Milizoffiziersausbildung signifikant verbessert.

Maßnahmen/Ableitungen:

- Fortsetzung und in Teilbereichen Verbesserung des derzeitigen Verhaltens bzw. der derzeitigen Vorgangsweise.

